



Informe de Sostenibilidad Y Responsabilidad Social

2021



SEGURIDAD ATLAS LTDA



Nos gusta cuidarte

Seguridad Atlas, es una Compañía de seguridad privada con **más de 47 años de experiencia en el mercado**, ofreciendo soluciones integrales de seguridad y prevención de riesgos en los diferentes sectores y centros económicos del país a través de sus **31 sedes** ubicadas a lo largo del territorio nacional, manteniéndose a la vanguardia en los programas de mejoramiento continuo y garantizando una excelente prestación de sus servicios.

Su razón de ser se ha basado en el **desarrollo del ser humano haciendo énfasis en la calidad y la tecnología de punta**, para brindar tranquilidad y confianza a sus clientes; corroborando su posición como una organización de clase mundial, a través de un amplio portafolio de productos y servicios en gestión de riesgos y seguridad integral.

La Responsabilidad Social Empresarial es parte integral de la estrategia corporativa del Grupo Atlas. Gracias a nuestra misión enfocada en la innovación y tecnología como ejes centrales del desarrollo y crecimiento, hemos sido reconocidos como la primera compañía del sector de la seguridad privada certificada en innovación por el Global Innovation Management Institute.

VALORES



- » Hacemos de la **INNOVACIÓN** una práctica cotidiana, cultivando la capacidad de visualizar una oportunidad antes que los demás, transformando nuestro negocio.
- » Somos buenos ciudadanos y actuamos con **INTEGRIDAD**.
- » Contribuimos activa y voluntariamente con el mejoramiento social, económico y ambiental con **RESPONSABILIDAD SOCIAL**
- » Nos gusta cuidar a nuestros clientes impulsados en la **EXCELENCIA OPERACIONAL** flexible y moderna.
- » Actuamos con **PROFESIONALISMO** como expertos en Gestión Integral de Riesgos.
- » Profesamos **PASIÓN POR EL SERVICIO** en todo lo que hacemos.



MISIÓN

Protegemos y optimizamos la operación de nuestros clientes, respaldando la continuidad de su negocio, con talento humano competente, alto desarrollo tecnológico e innovación.



FILOSOFÍA

Nuestra filosofía está fundamentada en la **Responsabilidad Social Empresarial (RSE)** y la **gestión del conocimiento de los riesgos**. Basada en **4 pilares**: Buenas Prácticas de Administración, Código de Buen Gobierno Corporativo, Código de Ética y Protocolo de Familia, soportado en un sistema Integrado de Gestión con el cual facilitamos su operación y cumplimiento.



VISIÓN

Consolidarnos en Colombia en el 2026, como el grupo empresarial de clase mundial más moderno e innovador en **Gestión Integral de Riesgos en Seguridad**.

Nuestra Promesa de valor



INNOVACIÓN

Diferenciarnos a través de la generación de valor a nuestros clientes, incorporándonos en su cadena productiva con soluciones innovadoras, flexibles y costo efectivas en prevención y gestión de riesgos en seguridad.



BIENESTAR DE NUESTRO PERSONAL

NUESTRO NEGOCIO

Prevenir y Gestionar Riesgos en Seguridad.

PROPÓSITO

Ser un referente en la **creación de ecosistemas** que integran personas, tecnología y buenas prácticas para la **prevención y gestión de los riesgos en seguridad.**

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

MEGA A 5 AÑOS
 Duplicar los ingresos al año 2026 con innovación continua y disruptiva.



PROMESA DE VALOR

Generamos valor a nuestros clientes previniendo y gestionando sus riesgos en seguridad, a través de **soluciones integrales e innovadoras** que respaldan la continuidad de su negocio.



Soluciones Integrales a la medida de cada cliente.



Experiencia Memorable del Servicio.



Excelencia operacional.



Talento humano especializado.

CARTA DEL PRESIDENTE

Es un gusto para mí presentarles nuestro **Informe de Sostenibilidad y Responsabilidad Social del año 2021**, el cual desde hace varios años venimos basando en los estándares Global Reporting Initiative GRI de la ONU, este reporte hace énfasis en 3 dimensiones de nuestra compañía: **económica, social y ambiental**.

Este año particularmente continuamos fortaleciéndonos de los difíciles momentos que ha dejado la crisis sanitaria por Covid-19, enfrentándonos día a día a nuevos retos que pusieron a prueba nuestra persistencia; logramos aportar a nuestra estrategia, la implementación de nuevos modelos de negocio, mayor relacionamiento con el ecosistema innovador, proyectos de optimización y productividad, analítica de datos y de mejora a la experiencia de nuestros clientes, todo esto con el fin de seguir siendo una compañía sólida e íntegra.

En Seguridad Atlas, ya somos más de 10.800 colaboradores que hacemos parte de una misma familia que continúa trabajando por la seguridad de nuestro país, la innovación, la transformación digital y el bienestar de nuestra gente.

En este informe nuestros grupos de interés pueden conocer aspectos de nuestra organización y como desde nuestro quehacer diario trabajamos en pro del desarrollo económico, el beneficio de nuestros colaboradores y la preservación del medio ambiente.

Actualmente, gracias a nuestro Campus Virtual UniAtlas, un sitio web en donde nuestros colaboradores pueden estudiar bajo modalidad virtual, diplomados y cursos en gestión de riesgos, finanzas, habilidades gerenciales, comunicación, bioseguridad, entre otros; hemos logrado que cada uno de ellos continúe capacitándose constantemente con el fin de brindar a nuestros clientes un servicio íntegro y eficaz. Durante el 2021 conseguimos que nuestro campus lograra un incremento del 7.17% con respecto a la participación obtenida en el año 2020, obteniendo 89.231 vinculaciones a los diferentes programas de formación brindados por la organización.



CARTA DEL PRESIDENTE

A pesar de los difíciles años por los que atravesamos mundialmente debido a la pandemia, la compañía se mantuvo en el compromiso y apoyo para todos sus colaboradores, teniendo un total de 19.811 personas impactadas con nuestro plan de beneficios, el cual tiene como objetivo desarrollar acciones encaminadas a mejorar las condiciones sociales y culturales del personal y sus familias, con el objetivo de motivar a nuestro personal para continuar desarrollando sus labores de forma sobresaliente y de la mano con nuestros objetivos estratégicos.

Los logros y retos presentados en este informe sin duda alguna serán la base para seguir construyendo y consolidando una compañía en la que soñamos continuar, aportando a la seguridad de Colombia.

Atentamente,

RICARDO FELIPE QUINTERO LOPEZ

Presidente Grupo Atlas de Seguridad Integral



Nos gusta cuidarte

CARTA DEL GERENTE GENERAL

En el año 2021, Seguridad Atlas cumplió 47 años en el mercado como una empresa sólida, perdurable y de alta imagen y reputación en el mercado, continuamos con el propósito de convertirnos en una compañía de cobertura nacional y regional, centrada en tecnología con ecosistemas seguros para brindar tranquilidad de nuestros clientes con soluciones integrales.

Este año continuó marcando nuestra historia a raíz de la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, la cual trajo nuevos retos y desafíos tanto profesionales como personales; fue un año de esfuerzos, sacrificios y pérdidas que marcarán para siempre nuestra vida, pero gracias a cada uno de nuestros colaboradores, socios, clientes y grupos de interés que continúan confiando plenamente en nuestra empresa y en el propósito de aportar a nuestro país, podemos decir que Seguridad Atlas Ltda confirma su liderazgo, supera las adversidades y nos reinventamos con nuevos productos, alcanzado nuevos mercados donde la innovación, la transformación digital y el bienestar de nuestra gente son pilares fundamentales de nuestra estrategia.

Para mí es un gusto poderles presentar nuestro **Reporte de Sostenibilidad y Responsabilidad Social** realizado bajo estándares GRI: opción Esencial, correspondiente al periodo 2021.



CARTA DEL GERENTE GENERAL

En este informe podrán conocer lo que significa Seguridad Atlas a través de 3 dimensiones: social, económica y ambiental. En la dimensión **social** hablamos de nuestro compromiso con la comunidad y como trabajamos por el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias; en la **económica**, reportamos nuestros ingresos, inversiones, gastos y demás temas contables para nuestros grupos de interés. En la dimensión **ambiental** contamos sobre cómo hemos trabajado por el medio ambiente, datos significativos sobre consumos y nuestras estrategias para minimizarlos.

Finalmente agradezco a todos los que con su esfuerzo y compromiso diario hacen que esta empresa sea más sostenible y perdurable en el tiempo.

Mil Gracias.

Atentamente,

LUIS FERNANDO GARCIA TARQUINO

Gerente General de Seguridad Atlas



Nos gusta cuidarte

CARTA DE CONFORMIDAD POR EL ICONTEC

DECLARACIÓN DE CONFORMIDAD



Declaración "De Conformidad" con la Guía

Informe de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial 2021 - Seguridad Atlas Ltda.

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de la empresa Seguridad Atlas Ltda.

Se ha realizado la revisión de la adaptación de los contenidos del Informe de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial 2021 - Seguridad Atlas Ltda. de acuerdo con lo señalado en la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad de Global Reporting Initiative - GRI Standards y el procedimiento para la verificación de informes de sostenibilidad elaborada por Icontec.

La preparación, el contenido y la declaración de opción "De conformidad" esencial del Informe verificado, es responsabilidad de la dirección de la empresa Seguridad Atlas Ltda., así como definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y el control interno de los que se obtiene la información.

Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión limitada, la cual se planeó y se llevó a cabo de acuerdo con el protocolo para el Servicio de Verificación de Informes de Sostenibilidad de Icontec, basado en las directrices del GRI.

El alcance del compromiso de aseguramiento se desarrolló según lo acordado con Icontec. Incluyó la aplicación de los principios y los contenidos básicos generales y específicos que presentan el desempeño en sostenibilidad del periodo 2021-01-01 y 2021-12-31.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión y verificación de la información presentada en el Informe de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial 2021 - Seguridad Atlas Ltda., que nos permite emitir una conclusión sobre la naturaleza y alcance del cumplimiento de los principios de transparencia por parte de la organización y una conclusión sobre la fiabilidad de sus estándares generales.

El trabajo de revisión ha consistido en la recopilación de evidencias, e incluyó entrevistas confirmatorias en los diversos procesos de la empresa, responsables de la determinación de materialidad y del enfoque de gestión que han participado en la elaboración del Informe de sostenibilidad. El énfasis recae en la fiabilidad de la información.

La verificación externa fue conducida por el equipo de Icontec entre el 2022-07-14 y 2022-07-15 de forma remota. A continuación, se describen los procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo, que se aplicaron para alcanzar nuestras conclusiones:

- Lectura y revisión previa del Informe de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial 2021 - Seguridad Atlas Ltda. terminado; para la revisión de las actividades realizadas por Seguridad Atlas Ltda. con relación y consideración de sus partes interesadas, así como la coherencia, relevancia e integridad de la información en función del entendimiento de la empresa de los requerimientos de sus grupos de interés.

F-PS-473
Versión 00

Página 1 de 3

DECLARACIÓN DE CONFORMIDAD



- Elaboración del plan de verificación, enviado a la empresa el 2022-07-07. No se hicieron ajustes al plan.
- Análisis de la adaptación de los contenidos del Informe a los criterios "de conformidad" con la Guía Para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative - GRI Standards.
- Reuniones con el personal responsable de los diferentes contenidos que integran el Informe, para conocer los enfoques de gestión aplicados y obtener la información necesaria para la verificación externa. Se desarrollaron 6 entrevistas con cada uno de los procesos responsables de las actividades, seleccionados en nuestro ejercicio de verificación los días 2022-07-14 y 2022-07-15.
- Análisis del proceso de diseño del Informe de Gestión y de los procesos para recopilar y validar los datos, así como revisión de la información relativa a los enfoques de gestión aplicados a los contenidos reportados, realizado el 2022-07-14 y 2022-07-15.
- Comprobación, mediante la selección de una muestra de la información cuantitativa y cualitativa de los contenidos básicos incluidos en el Informe, y comprobación de que los que corresponden con los criterios establecidos en la Guía. Dicha comprobación incluyó:
 - Principios de Contenido
 - Principios de Calidad
 - GRI 100: Contenidos Generales
 - GRI 103: Enfoque de Gestión
 - Contenidos específicos:
 - Esuerminos: 201-1, 202-1, 204-1, 205-2, 205-3
 - Ambientales: 302-1, 302-3, 303-5, 305-1, 307-1
 - Sociales: 401-1, 403-9, 403-10, 404-1, 405-1, 405-2, 406-1, 410-1, 410-1 y 418-1

- Contraste de que el contenido del Informe no contradice ninguna información relevante suministrada por la empresa en la documentación analizada.
- No se realizaron verificaciones con grupos de interés.

Conclusión:

Como resultado de nuestra revisión limitada se concluye que el Informe de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial 2021 - Seguridad Atlas Ltda. de la empresa Seguridad Atlas Ltda. ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con la Guía Para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative - GRI Standards, cumple con los principios para su elaboración, y es fiable de acuerdo con los procedimientos realizados. No existe información que nos haga creer que los aspectos revisados descritos contienen errores significativos.

El alcance de una revisión limitada es sustancialmente inferior a una auditoría. Por lo tanto, no proporcionamos opinión de auditoría sobre el Informe de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial 2021 - Seguridad Atlas Ltda.

Se le ha entregado a la organización un informe detallado de los aspectos por mejorar para la realización del informe, encontrados en nuestro ejercicio de verificación, (si aplica)

F-PS-473
Versión 00

Página 2 de 3

DECLARACIÓN DE CONFORMIDAD



Independencia:

Icontec cumplió el trabajo de acuerdo con los lineamientos establecidos en nuestro código de ética, el cual requiere, entre otros requisitos, que los miembros del equipo de verificación, como la firma de aseguramiento, sea independiente del cliente asegurado incluyendo los que no han sido involucrados en el aporte escrito. El código también incluye requisitos detallados para asegurar el comportamiento, integridad, objetividad, competencia profesional, debido cuidado profesional, confidencialidad y comportamiento profesional de los verificadores. Icontec internacional tiene sistemas y procesos implementados para monitorear el cumplimiento con el código y para prevenir conflictos relacionados con la independencia.

Restricciones de uso y distribución:

El presente Informe ha sido preparado exclusivamente para efectos de dar aseguramiento sobre el contenido del Informe de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial 2021 - Seguridad Atlas Ltda., para el ejercicio anual terminado 2021-12-31; de acuerdo con lo señalado en el procedimiento para la verificación de informes de sostenibilidad elaborada por Icontec, Internacional y no puede ser destinado para ningún otro propósito.

Nuestro informe se realiza única y exclusivamente para su presentación ante las partes interesadas lectores del Informe de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial 2021 - Seguridad Atlas Ltda. y no debe ser distribuido o utilizado por otras partes.

ICONTEC Institute Colombia de Normas Técnicas y Certificación

JUAN FELIPE MORA ARROYAVE

 Director Regional

 Fecha: 2022-08-23

F-PS-473
Versión 00

Página 3 de 3



NUESTROS MERCADOS

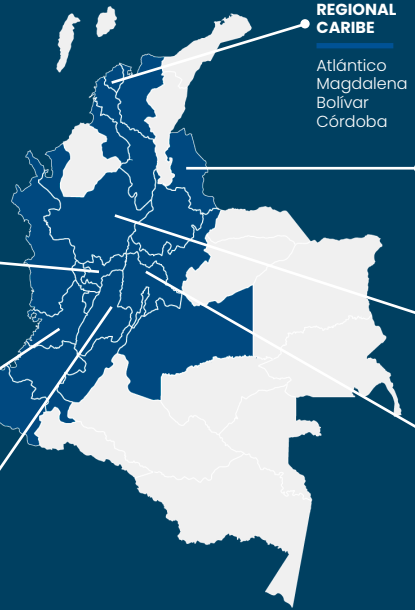
Seguridad Atlas líder en el sector de Vigilancia y Seguridad Privada en Colombia, cuenta con una fuerte presencia a nivel nacional desde las regionales **Occidente, Centro, Caribe, Antioquia, Eje cafetero, Oriente y Sur**. Los sectores donde se tiene mayor participación en ventas son el sector de las telecomunicaciones, el industrial, educativo y el de servicios.

A partir de la experiencia y el conocimiento en los riesgos de la cadena de valor de nuestros clientes, nos enfocamos en el 2021, en la especialización de nuestras operaciones con el fin de minimizar el impacto de riesgos en las organizaciones mejorando su rentabilidad.

INFRAESTRUCTURA NACIONAL SEGURIDAD ATLAS

31 
Sedes a Nivel Nacional

Llegamos a más de
460 
Municipios



REGIONAL CARIBE

Atlántico
Magdalena
Bolívar
Córdoba

Guajira
Sucre
San Andrés y Providencia
Cesar

REGIONAL ORIENTE

Santander
Norte de Santander
Arauca
Casanare

REGIONAL ANTIOQUIA

Antioquia
Chocó

REGIONAL CENTRO

Cundinamarca
Boyacá
Amazonas
Guaviare
Meta
Guainía
Vaupés

REGIONAL EJE CAFETERO

Caldas
Risaralda
Quindío

REGIONAL OCCIDENTE

Valle del Cauca
Cauca
Nariño
Putumayo

REGIONAL SUR

Tolima
Huila
Caquetá

102-3
102-4
102-6

SECTORES SERVIDOS:

- Comercio
- Agropecuario
- Servicios
- Industrial
- Transporte



- Financiero
- Construcción
- Minero y Energía
- Comunicaciones



En la compañía nuestros clientes están categorizados



- Diamond
- Silver
- Gold
- Bronce

Esta categorización se realiza de acuerdo a su porcentaje de facturación, mezcla del producto, antigüedad y cobertura nacional.



NUESTRAS UNIDADES DE NEGOCIO

PROTECCIÓN DE INSTALACIONES Y PERSONAS:

Innovamos en nuestros servicios de seguridad física, integrando desarrollos tecnológicos como Drone Protector y la plataforma de Operación en Línea Atlas (OLA), entre otros desarrollos, para proteger, con tecnología de punta, los bienes y recursos más importantes de nuestros clientes.

Somos líderes en el sector de la seguridad, con soluciones innovadoras en Seguridad Física, Escoltas y Caninos Especializados, que se adaptan a las medidas y requerimientos de nuestros clientes, contando con personal altamente calificado para intervenir en los diferentes sectores económicos.

Nuestro enfoque responde a las normas internacionales de seguridad, calidad, salud ocupacional, seguridad industrial y medio ambiente. Gracias a nuestra metodología registrada ADMIRA®, Administración Integral de Riesgos Atlas, estamos en capacidad de gestionar los riesgos de nuestros clientes, lo que nos permite ser el aliado estratégico perfecto.

En Seguridad Atlas, a través de la implementación de soluciones tecnológicas, talento humano competente y caninos especializados, desarrollamos esquemas de protección que se adaptan a las necesidades de los diferentes sectores y neutralizan cualquier situación de riesgo. Ofrecemos un total de 4 operaciones y servicios en protección de instalaciones y personas que se resumen en:



Servicios:

- Seguridad Física
- Escoltas a personas y carga
- Seguridad Canina
- Drone protector

Servicios:

- **Servicio de Monitoreo**
 - Atlas Hogar Inteligente
 - Atlas Comercio Inteligente
 - Atlas Vivo Seguro
- **Soluciones de Ingeniería de proyectos**
 - Atlas IOT
 - Expulsión de intrusos
 - Detección anticipada
 - Cadena de Frio
- **Gestión de movilidad GPS**
- **Verificación de video remoto**
- **Sistemas de integración y automatización**
 - Data Suite
- **Protección perimetral**
- **Servicio de detección de incendios**
- **Círculo cerrado de televisión - CCTV**
- **Control de accesos en vigilancia y seguridad privada**
- **Soluciones Electrónicas para parqueadero**



TECNOLOGÍA

SEGURIDAD ELECTRÓNICA E INGENIERÍA DE PROYECTOS

Cuidamos lo más importante para familias y empresas, desarrollando múltiples soluciones que contribuyen a mejorar la seguridad, la productividad y eficiencia, con tecnología avanzada, que se adapta a cada necesidad.

Somos especialistas en proporcionar los mejores desarrollos tecnológicos existentes en el mercado, adaptándolos a los requerimientos de seguridad de nuestros clientes, gestionando eficientemente los recursos y marcando la diferencia con las soluciones que implementamos.



CONSULTORÍA Y RIESGOS

Servicios altamente calificados y con profesionales especializados en el campo de la investigación, áreas forenses y protección de la información, logrando obtener resultados para las organizaciones con equipos de última generación.

Contamos con herramientas dispuestas para procesos internos de selección de personal y proveedores, administración de datos e información sensible, ciberseguridad, investigaciones, recopilación de elementos probatorios, entre otros. Lo anterior, con el fin de tomar decisiones oportunas en aspectos administrativos y/o legales, con el apoyo y acompañamiento de expertos y aliados tecnológicos.

Brindamos soluciones en Gestión Integral de Riesgos, con el fin de cumplir con los objetivos estratégicos de nuestros clientes, detectando oportunamente los riesgos que pueden afectar el funcionamiento de las compañías, mediante estrategias que permitan fortalecer la continuidad de su negocio.

Contamos con nuestra propia metodología para la Gestión Integral de Riesgos ADMIRA®, con su implementación, es posible analizar, diagnosticar, implementar y retroalimentar sistemas de gestión de riesgos confiables. Con nuestro personal altamente especializado en el manejo de crisis y continuidad de negocio, lograr una ventaja competitiva y diferenciadora en entornos desafiantes y variables.









Consultoría

Servicios

-  Investigación privada específica
-  Medios técnicos probatorios y ciencias forenses
-  Métodos técnicos de apoyo
-  Exámen Psicológico Forense o prueba de polígrafo
-  Estudio de confiabilidad a personas o proveedores
-  Outsourcing de seguridad en procesos de selección
-  Visitas domiciliarias
-  Acompañamiento integral en procesos judiciales
-  Prueba de filiación natural
-  Atlas Cyber
-  Laboratorio de informática forense

Riesgos

Servicios

-  Asesoría y consultoría en Gestión de Riesgos
-  SARLAFT
-  Sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo
-  Operador Económico Autorizado - OEA
-  Evaluaciones a planes emergencia y continuidad de negocios
-  Administrador de Riesgos Atlas - ARA
-  Capacitación y Entrenamiento en Gestión de Riesgos y Seguridad
-  Plataforma Admira

RESPALDO

Responsabilidad Social Empresarial Gestión Integral de Riesgos
RSE + GIR



Admira
Administración Integral de Riesgos

ola
Operaciones en Línea Atlas

SARA
Sistema de Administración de Recursos Atlas

CRM
Gestión de Relaciones con Nuevos Grupos de Interés

SAVILA
Servicio de Administración de Indemnización en Línea Atlas

Excalibur
Innovación en Administración y Logística de Materia

REDiS
Registro de Director con Disponibilidad Inmediata y Segura

TyAddi
Transferencia eficiente de los riesgos para optimizar los pagos y transacciones

Merlin
Captura móvil de datos para agilizar y optimizar una eficiencia y productividad en operación

Póliza de Responsabilidad Civil Extracontractual ATLAS TRANSVALORES \$ 8.000.000.000

Póliza Global de cobertura en transporte y almacenamiento de efectivo superior a \$ 3.000.000.000.000

Póliza de Responsabilidad Civil Extracontractual ATLAS SEGURIDAD \$ 75.000 Millones

MAPA ESTRATÉGICO

Implementando soluciones innovadoras en protección, logística y continuidad de negocio.

#ATLASESINNOVACIÓN



A partir de la **revisión realizada en el 2021 y definición de MEGA 2026**, aportamos a la estrategia mediante innovación continua, disruptiva y alianzas, la implementación de nuevos modelos de negocio, mayor relacionamiento con el ecosistema innovador, proyectos de optimización y productividad, analítica de datos y de mejora a la experiencia de nuestros clientes.

Seguimos afianzando nuestro relacionamiento con el **ecosistema de innovación** materializando la vinculación con terceros, complementando nuestras capacidades y recursos actuales, algunas de nuestras iniciativas fueron trabajadas con el apoyo de Google, Servinformación, Min ciencias, Mintic, Cámara de Comercio de Medellín, Cámara de Comercio de Cali, Colombia Productiva, Blaster, Colombia Fintech, AWS.

Nos sumamos a la iniciativa denominada **Emprendimiento Corporativo** con la Cámara de Comercio de Cali y Wayra, para fortalecer la creación de diferentes mecanismos de colaboración con startups.

En cultura, lanzamos el primer **Curso de Innovación**, entregando herramientas y metodologías para innovar en las etapas: ideación, maduración e incubación impactando a más de 1.000 colaboradores, operativos y administrativos.

Se continúa la ejecución de los tres casos de negocio que recibieron aprobación de recursos por la Junta Directiva: Cygu, Cypra+ e IOT Control.

Frente al atributo **Experiencia memorable de Servicio** y acompañados de una firma experta en UX/UI, construimos journey map y ruta crítica con más de 12 oportunidades por

ejecutar. En este frente, logramos avanzar en el desarrollo del primer Chatbot para que los clientes de monitoreo de alarmas puedan autogestionar funcionalidades de soporte técnico.

Presentamos el segundo informe a Minciencias, del proyecto de innovación aprobado por la entidad y que representa beneficios tributarios para ambas empresas del Grupo.

En 2021 volvimos a hacer parte del Ranking de **Innovación Empresarial** de ANDI y Revista Dinero/Grupo Semana, que posiciona a las empresas más innovadoras del país ubicándonos entre las **100 empresas con mejores resultados**.



ANALÍTICA DE DATOS

El equipo de Analítica de Datos, desarrolló el **CRM Analítico** a través de SARA, con tres módulos: Fuga de Clientes, logrando retener \$813 millones anuales. Medición de Satisfacción del Cliente, utilizando 100% recursos internos ahorrando de \$110 millones.

Con el objetivo de aumentar la tasa de clientes corporativos en la unidad de Protección se construyó el módulo Comercial, a partir de modelos predictivos basados en Machine Learning. Por otra parte, para el área de Gestión Humana, se implementó una prueba piloto en Cali, Bogotá y Medellín del Sistema para la Predicción de Rotación de Personal, en donde una red neuronal analiza datos de guardas candidatos y predice el riesgo de retiro voluntario en los primeros meses de labores.

De la misma manera, para el portafolio de innovación disruptiva, se implementó la solución Sara Salud Inteligente, los resultados del piloto en el Grupo fueron alcance de 12438 empleados del Grupo.



Cerrando el 2021, firmamos la alianza con Google, un grande de la tecnología; su propósito es colaborar, co-innovar y co-invertir en la materialización y aceleración de la estrategia de negocio de Grupo Atlas, trayendo lo mejor de la tecnología y la cultura de innovación de Google. Así mismo hemos tenido conversaciones con Microsoft para llegar a un acuerdo que apoye las estrategias de optimización y crecimiento de los negocios.



PROPIEDAD INTELLECTUAL

Avanzamos en la protección de las diferentes creaciones y desarrollos de Seguridad Atlas, haciendo uso de los diferentes mecanismos brindados por propiedad intelectual. En cuanto a Derechos de Autor, registramos los siguientes softwares: Admira en su versión 1.0; Suite Tecnológica de Información-Data Suite; Sávila y Sistema de Administración Remoto Atlas-SARA. En cuanto a Marcas, realizamos el registro de las siguientes: Campus Virtual Uniatlas y Fundación Atlas.

ECOSISTEMA PRODUCTOS DE INNOVACIÓN



INNOVACIÓN
GRUPO ATLAS
DE SEGURIDAD INTEGRAL

GESTIÓN DE RIESGOS

La metodología con la cual se abordan los Riesgos a nivel corporativo en nuestra Compañía, es una herramienta propia que fue diseñada por un equipo de expertos en la Administración de Seguridad, Gerencia de Proyectos, Auditores Internacionales, entre otros profesionales que aportaron a su construcción, e igualmente se apoyaron en estándares internacionales de la industria de la seguridad como también en las normas ISO, entre algunas están, ISO 27001 Seguridad de la Información, ISO 28000 Seguridad en la Cadena de Suministro, ISO 45001 Seguridad y Salud en el Trabajo, ISO 31000 Gestión del Riesgo, ISO 18788 Sistema de Gestión para Operaciones de Seguridad Privada, entre otras.

Esta metodología nos permitió de igual forma crear un software marca registrada que se denomina **ADMIRA® Administración Integral de Riesgos Atlas**, la cual permite establecer todos los riesgos de la Compañía y a su vez nos lleva a la identificación y valoración de los riesgos estratégicos, lo que permite obtener un diagnóstico más claro y ajustado a la realidad con el fin de establecer los planes de inversión que permitan garantizar la sostenibilidad, competitividad y continuidad de nuestro negocio.



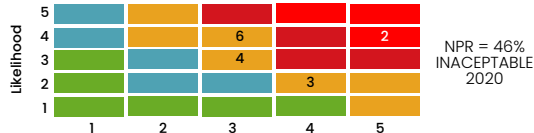
NUESTROS PRINCIPALES EFECTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

El Grupo Atlas de Seguridad Integral apoyándose en su metodología de riesgos ADMIRA® y en cumplimiento de los estándares establecidos en los sistemas de gestión de calidad como la ISO 9001:2015 y la ISO 31000, la junta directiva con directriz general, determino **enfocar la gestión de riesgos corporativos en los objetivos estratégicos.**

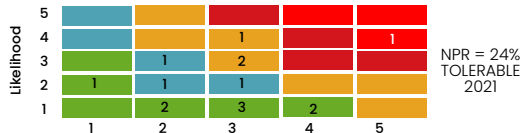
La identificación, evaluación y análisis de riesgos se desarrolló bajo los ocho (8) factores críticos de resultado establecidos en el modelo de la excelencia de la calidad de MICHAEL BALDRIGE (Estrategia, Liderazgo, Capacidad de Innovación, Personas, Procesos, Conocimiento e Información, Cliente, Mercado y Resultados), teniendo como foco los grupos de interés (Clientes, Proveedores, Socios, empleados, comunidad, medio ambiente).

PILARES		RIESGOS	2020	2021
Innovación continúa para generar productos y servicios diferenciados y rentables que integren hombre y tecnología	Lenta implementación y adaptabilidad de la transformación digital para nuevos productos y servicios afectando la competitividad en el nuevo mercado.	Inaceptable	Tolerable	
	Perdida de margen de rentabilidad en línea de protección.	Inaceptable	Tolerable	
	No detectar línea de Evolución tecnológica en seguridad.	Inaceptable	Aceptable	
	Apostarle a proyectos que no impactan el mercado con el retorno esperado.	Inaceptable	Aceptable	
Bienestar y desarrollo permanente para nuestros trabajadores	No desarrollar las competencias necesarias para liderar y ejecutar la estrategia.	Inaceptable	Aceptable	
	No retener personal clave.	Inaceptable	Inaceptable	
	Permanencia e impacto de la pandemia.	Inaceptable	Inaceptable	
	Insuficiencia presupuestal para el desarrollo, capacitación y entrenamiento.	Inaceptable	Aceptable	
	Profundización del conflicto laboral.	Inaceptable	Tolerable	
Modernización, sistematización y actualización de procesos	No disponer de talento humano requerido para desarrollar la estrategia de modernización.	Inaceptable	Aceptable	
	Deterioro e incremento de los días de rotación de cartera.	Inaceptable	Inaceptable	
	alta adaptación de la organización y sus empleados en la implementación y desarrollo del nuevo ERP.	Inaceptable	Tolerable	
	Alineación organizacional de la estrategia con la evolución del mercado.	Inaceptable	Aceptable	
	Perdida de continuidad del operador del ERP.	Graves	Graves	
	Perdidas de disponibilidad, Integridad, Confidencialidad de la información	Graves	Tolerable	

MATRIZ DE RIESGOS 2020



MATRIZ DE RIESGOS 2021



Como resultado y conclusión de la identificación y evaluación de los riesgos que pueden afectar el cumplimiento de los objetivos estratégicos corporativos, se concluye:

Seguridad Atlas, bajo su sistema integrado de gestión y armonizado bajo los estándares de gestión de riesgos Basic, SGSCS, OEA, ISO 18788, identifica, evaluar y mitiga los riesgos emergentes que puedan impactar su operación y el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Teniendo en cuenta riesgos atípicos (Cisnes Negros) se ha presentado el riesgo de *capacidad disruptiva para la transformación del modelo de negocio*, dado por las condiciones de la legislación y regulación colombiana que puedan llegar a generar pérdida de valor del mercado de la seguridad privada en Colombia, con una probabilidad muy baja pero de muy alto impacto.

La crisis logística mundial que esta impactando las cadenas de suministros, no es ajeno a nuestra cadena de abastecimiento, no obstante las coordinaciones y las medidas preventivas tomadas en cuenta para evitar un desabasteciendo de las dotaciones, es de vital importancia tener previsto que los costos de importación que se han incrementado en un 400% por vía marítima.

El nivel de incertidumbre a razón de los resultados de los comicios electorales del próximo año 2022, afecta desde todo punto de vista las decisiones de inversión extranjera y dinámica económica a nivel nacional.

RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS:

Seguridad Atlas, brinda protección, confianza y tranquilidad a todas las personas naturales y jurídicas a través de los servicios de seguridad integral, cumpliendo todas las normas aplicables al servicio en los diferentes mercados en los que opera, y en los diferentes sectores económicos del país, salud, retail, laboratorios, industrial, hoteles, educación, centros comerciales y alimentos. Soportados en el modelo de oferta diferenciada.

Nuestra compañía cuenta con un Sistema Integrado de Gestión, el cual a través de su manual Integrado define la política, los objetivos del Sistema basado en las Normas ISO 9001 (Sistema de Gestión de la Calidad), BASC (Business Alliance For Secure Commerce), ISO 45001 (Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo), ISO 31000 (Gestión de Riesgos), ISO 28000 (Sistema de Gestión de la Seguridad en la Cadena de Suministro), ISO 14001 (Sistema de Gestión Ambiental) y guía del sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas, desarrollado y aplicado por la compañía para gestionar la calidad, seguridad, salud en el trabajo y ambiente, controlar los riesgos de sus actividades en seguridad integral y satisfacer los requisitos especificados por los clientes, las expectativas de sus grupos de interés (Empleados, Proveedores, Socios,

Gobierno, Ambiente y Comunidad) utilizando los principios de gestión de calidad, principios de gestión de riesgos, estándares internacionales de seguridad BASC y legislación en seguridad privada, seguridad y salud en el trabajo, ambiente y de otra índole.



Todos los servicios de seguridad integral ofrecidos por la Compañía están incluidos en el Sistema Integrado de Gestión y buscan la mejora continua. El sistema se somete semestralmente a auditorías de calidad, control y seguridad de riesgos, seguridad y salud en el trabajo y ambiente de primer y tercer orden, para revisarlo y asegurar su efectividad continua.



DIMENSIÓN **ECONÓMICA**



Dimensión Económica

En esta dimensión debemos mencionar que el Grupo Atlas de Seguridad Integral (Seguridad Atlas, Atlas Transvalores, Atlas Tecnología) tiene como principal proyección el mejorar y alcanzar un excelente nivel de su EBITDA en el que la meta grupal para el 2022 corresponde al 7.6%; meta en la que Seguridad Atlas tiene una gran participación en el resultado final.

Estos objetivos se conseguirán apalancados en los siguientes valores y principios:



Innovación continua para generar productos y servicios diferenciados y rentables que integren hombre y tecnología.



Bienestar y desarrollo permanente para nuestros trabajadores.



Modernización, sistematización y automatización de procesos.



Hacemos de la INNOVACION una práctica cotidiana, cultivando la capacidad de visualizar una oportunidad antes que los demás



Somos buenos ciudadanos y actuamos con INTEGRIDAD



Contribuimos activa y voluntariamente con el mejoramiento social económico y ambiental con RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



Actuamos con PROFESIONALISMO, como expertos en Gestión Integral de Riesgos



Hacemos de la INNOVACION una práctica cotidiana, cultivando la capacidad de visualizar una oportunidad antes que los demás

CRECIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN

La empresa en el transcurso de los últimos años ha venido creciendo de una forma alentadora gracias a sus proyectos e iniciativas

Ingresos

Para el 2021 su dinámica de negocios generó ingresos operacionales por valor de **\$359.438.047.659**, lo que representa un crecimiento comparado con el año anterior. La compañía continua con el fortalecimiento y consolidación de su fuerza comercial y modernización de su portafolio de servicios con en una oferta de valor diferenciada para sus clientes.

Pasivos

Las circunstancias económicas volcaron a la totalidad de la compañía a buscar estrategias diferentes para poder cumplir los objetivos financieros, privilegiando la caja; seguimiento a los clientes por sectores, motivando el recaudo a las empresas con poca afectación y con análisis detallado a los de alta afectación (hoteles, restaurantes, universidades), diferimientos de los pagos para las deudas con los bancos y utilización de los fondos con tasas privilegiadas BancoldeX, llevando la deuda a largo plazo y con tasas por debajo del mercado, aprovechamiento de las extensiones en el pago de impuestos a nivel nacional; todas estas medidas encaminadas a la sostenibilidad de la empresa.



Patrimonio

El patrimonio de la compañía tiene un crecimiento debido al incremento de la utilidad de la compañía, la cual subió al **\$46.304.438**.

CANTIDAD	2018	2019	2020	2021
Ventas Netas	\$343.980.639.978	\$331.005.245.670	\$338.417.058.118	\$359.438.047.659
Pasivos	\$56.491.754.000	\$65.194.499.025	\$68.201.008.000	\$68.829.281.000
Patrimonio	\$43.584.307.000	\$44.214.500.626	\$45.987.010.000	\$46.304.438

102-7
202-1

DESCRIPCIÓN DE LA INFORMACIÓN SUMINISTRADA

La información financiera ha sido preparada de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de información Financiera aceptadas en Colombia (NCIF), establecidas en la ley 1314 de 2009, reglamentadas por el decreto 2496 de diciembre de 2015.

Información obtenida desde nuestro sistema E-Satellite APOLO y brindada por el área de Contabilidad de la compañía.

VALOR ECONÓMICO CREADO	2019	2020	2021
Ingresos de Actividades Ordinarias	\$331.005.245.670	\$338.122.111.877	\$359.438.047.659
Ingresos no operacionales y/o financieros	\$766.240.204	\$901.467.335	\$2.114.496.704
TOTAL (VEC)	\$331.771.485.874	\$339.023.579.212	\$361.552.544.363
VACTOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO			
Costos Operacionales	16.203.735.353	15.871.946.992	16.369.566.705
Salarios y Prestaciones Sociales	258.684.841.120	272.301.029.555	289.081.521.746
Pago al Gobierno	3.120.693.891	3.982.822.038	3.779.155.599
Inversión a la Comunidad	148.124.657	65.423.278	101.054.147
TOTAL (VED)	\$278.256.395.021	\$292.221.221.863	\$309.331.298.197
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	\$53.515.090.853	\$46.802.357.349	\$52.221.246.166

Información obtenida desde nuestro sistema E-Satellite APOLO y brindada por el área de Contabilidad de la compañía.

NUESTROS COLABORADORES

CARACTERÍSTICAS SOCIO LABORALES

CONCEPTO	2018	2019	2020	2021
Empleados a nivel nacional	10.519	10.223	10.870	10.863

102-7
102-8
202-1
405-2





TIPO DE CONTRATO	CANTIDAD DE PERSONAL	%
CONTRATO TÉRMINO INDEFINIDO	3504	32,35%
CONTRATO A TÉRMINO FIJO Y LABOR CONTRATADA	7326	67,65%
CONTRATISTAS	17	0,1%

102-8
405-2



Información obtenida desde nuestro sistema E-Satellite APOLO y brindada por el área de Contabilidad de la compañía.

De los 10.863 empleados, 3.504 corresponden a contratos a término indefinido de los cuales 361 corresponde a personal femenino y 3.143 a personal masculino. Adicionalmente se cuenta con 7.326 personas con contratos a término fijo y labor contratada de los cuales 1.240 corresponde a personal femenino y 6.086 a personal masculino.

Se presenta mayor porcentaje de personal masculino ya que este género es el más interesado en funciones de seguridad física. Sin embargo, en la presente vigencia se presentó un incremento de 1 punto porcentual en la composición de la planta de personal femenino pasando del 14% en 2020 al 15% en 2021.

RANGOS DE EDAD	85%	15%	TOTAL
	M	F	
<30 AÑOS	2720	537	3257
30<50 AÑOS	4765	1011	5776
>50 AÑOS	1755	75	1830
TOTAL	9240	1623	10863

Género



En Seguridad Atlas no discriminamos entre género para nuestras contrataciones y condiciones laborales, tanto hombres como mujeres tienen las mismas posibilidades para trabajar en nuestra organización.

COMPOSICIÓN REGIONAL POR EMPLEADOS Y SEXO

REGIONAL	M	F	TOTAL
OCCIDENTE	4.063	797	4.860
CUNDINAMARCA	2.205	495	2.700
ANTIOQUIA	770	91	861
CARIBE	804	79	883
EJE CAFETERO	594	52	646
ORIENTE	486	85	571
SUR	318	24	342
TOTAL	9240	1623	10863



Generamos oportunidades y empleos en las diferentes regiones donde desarrollamos nuestras actividades comerciales. En nuestra organización no existe la discriminación de salario por género. El ratio base del salario es el SMLV.

Más del 30% del personal a nivel nacional es de raza afro descendiente y/o pertenece a grupos inmigrantes de municipios de origen indígena o campesina.



CONTRATACIÓN ÉTNICA 31%

Información obtenida desde nuestro sistema E-Satellite APOLO y brindada por el área de Contabilidad de la compañía.

202-1
405-2

PERSONAL CON SALARIO BÁSICO

A continuación relacionamos la proporción del personal que posee un salario básico con relación a la planta total de colaboradores en nuestra organización.

El valor de las tarifas establecidas para los servicios de protección y que son reguladas por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, se calculan partiendo de la base del Salario Mínimo legal vigente, es por esta razón, que la información del ratio del salario suministrada cobra importancia teniendo en cuenta aspectos legales y comerciales.

PERSONAL OPERATIVO CON SALARIO BASICO		PORCENTAJE
HOMBRES	8756	87 %
MUJERES	1335	13 %
TOTAL	10091	

202-1
405-2
102-7

Salario Básico 2021:

\$908.526 pesos



PERSONAL TOTAL CON SALARIO BASICO		PORCENTAJE
OPERATIVO	10091	99 %
ADMINISTRATIVO	51	1 %
TOTAL	10142	

PERSONAL OPERATIVO CON SALARIO BASICO		PORCENTAJE
HOMBRES	21	41 %
MUJERES	30	59 %
TOTAL	51	

Información obtenida desde nuestro sistema E-Satellite APOLO y brindada por el área de Contabilidad de la compañía.



INGRESO POR GÉNERO

A continuación presentamos las características sociolaborales de la contratación de personal que ingreso a laborar con nuestra organización en el año 2021

INGRESO POR GÉNERO			
REGIONAL	Hombre	Mujer	Total general
RCUN	878	295	1173
ROCC	903	238	1141
RORI	253	119	372
RANT	348	60	408
RCAR	284	33	317
RBUN	142	24	166
REJC	295	22	317
RPAL	106	22	128
RTUL	23	16	39
RSUR	101	10	111
RBUG	43	0	43
Total general	3376	839	4215

INGRESO POR GÉNERO			
REGIONAL	Hombre	Mujer	Total general
RCUN	20,83%	7,00%	27,83%
ROCC	21,42%	5,65%	27,07%
RORI	6,00%	2,82%	8,83%
RANT	8,26%	1,42%	9,68%
RCAR	6,74%	0,78%	7,52%
RBUN	3,37%	0,57%	3,94%
REJC	7,00%	0,52%	7,52%
RPAL	2,51%	0,52%	3,04%
RTUL	0,55%	0,38%	0,93%
RSUR	2,40%	0,24%	2,63%
RBUG	1,02%	0,00%	1,02%
Total general	3376	19,91%	100,00%

INGRESO POR EDAD

Información obtenida desde nuestro sistema E-Satellite APOLO y brindada por el área de Contabilidad de la compañía.

401-1

INGRESO POR EDAD							
REGIONAL	17-25	26-30	31-39	40-49	50-59	60-68	TOTAL GENERAL
ROCC	439	297	288	104	9	4	1141
RCUN	321	1141	377	145	13	1	1173
RANT	111	372	119	58	9		408
REJC	84	408	97	40	7	1	317
RORI	84	317	107	69	26	1	372
RCAR	55	166	109	38	7		317
RPAL	52	317	30	14	2		128
RBUN	51	128	42	26	8		166
RSUR	20	39	40	20	4	1	111
RBUG	19	111	12				43
RTUL	19	43	7	2			39
Total general	1255	4215	1228	516	85	8	4215

INGRESO POR EDAD							
REGIONAL	17-25	26-30	31-39	40-49	50-59	60-68	TOTAL GENERAL
ROCC	10,42%	7,05%	6,83%	2,47%	0,21%	0,09%	27,07%
RCUN	7,62%	7,50%	8,94%	3,44%	0,31%	0,02%	27,83%
RANT	2,63%	2,63%	2,82%	1,38%	0,21%	0,00%	9,68%
REJC	1,99%	2,09%	2,30%	0,95%	0,17%	0,02%	7,52%
RORI	1,99%	2,02%	2,54%	1,64%	0,62%	0,02%	8,83%
RCAR	1,30%	2,56%	2,59%	0,90%	0,17%	0,00%	7,52%
RPAL	1,23%	0,71%	0,71%	0,33%	0,05%	0,00%	3,04%
RBUN	1,21%	0,93%	1,00%	0,62%	0,19%	0,00%	3,94%
RSUR	0,47%	0,62%	0,95%	0,47%	0,09%	0,02%	2,63%
RBUG	0,45%	0,28%	0,28%	0,00%	0,00%	0,00%	1,02%
RTUL	0,45%	0,26%	0,17	0,05%	0,00%	0,00%	0,93%
Total general	29,77%	26,64%	29,13%	12,24%	2,02%	0,19%	100,00%

ROTACIÓN DEL PERSONAL

A continuación presentamos las características sociolaborales de la rotación del personal en nuestra organización en el año 2021:

SEXO	Nº DE PERSONAS	TASA
Hombre	3558	82,8%
Mujer	741	17,2%
TOTAL	4299	100,0%

INGRESO POR EDAD		
REGIONAL	CANTIDAD	TASA
RANT	472	11,0%
RBUG	37	0,9%
RBUN	177	4,1%
RCAR	171	4,0%
RCUN	1597	37,1%
REJC	269	6,3%
ROCC	939	21,8%
RORI	362	8,4%
RPAL	99	2,3%
RSUR	100	2,3%
RTUL	76	1,8%
Total	4299	100,0%

RETIRO POR EDAD				
TIPO DE RETIRO	EDAD			
	Entre 30 y 50	Mayor de 50	Menor de 30	Total
BAJA EXCLUSIVA POR PROCESO DE RELIQUIDACION	0,00%	0,00%	0,02%	0,02%
CONTRATO DE APRENDIZAJE	0,19%	0,00%	1,19%	1,37%
FALLECIDO	0,44%	0,40%	0,19%	1,02%
JUSTA CAUSA	2,58%	0,26%	2,21%	5,05%
PENSIONADO POR INVALIDEZ	0,26%	0,26%	0,02%	0,54%
PENSIONADO POR VEJEZ	0,00%	1,49%	0,00%	1,49%
PERIODO DE PRUEBA	2,05%	0,35%	1,42%	3,81%
SIN JUSTA CAUSA	0,65%	0,12%	0,21%	0,98%
SUSTITUCIÓN PATRONAL	0,02%	0,00%	0,0%	0,02%
TERMINACION DE CONTRATO OBRA O LABOR	5,09%	0,65%	3,63%	9,37%
TERMINO FIJO	6,23%	0,49%	5,21%	11,93%
VOLUNTARIO	27,42%	2,07%	24,84%	54,34%
VOLUNTARIO CON NOVEDAD	2,86%	0,30%	3,95%	7,12%
VOLUNTARIO EN PERIODO DE PRUEBA	1,42%	0,00%	1,51%	2,93%
TOTAL	49,22%	6,37%	44,41%	100,00%

Con el objetivo de asegurar las condiciones laborales y de bienestar de nuestro personal, continuamos reforzando nuestra estrategia para minimizar la rotación de personal voluntaria, la cual ha significado un 54,34%, siendo esta la tasa más alta de fuga de capital humano.



CADENA DE SUMINISTRO

Nuestros Aliados Estratégicos juegan un papel fundamental en la cadena de valor de Seguridad Atlas, con una relación sistémica garantizamos que nuestros servicios se presten a los clientes de acuerdo a la promesa de valor y estándares establecidos en el sistema Integrado de Gestión, cumpliendo a su vez con nuestro programa de Responsabilidad Social Empresarial y los compromisos con los grupos de Interés.

CADENA DE SUMINISTRO

A continuación presentamos nuestra Cadena de Suministro, la cual inicia con las necesidades de nuestros clientes y finaliza con la compra exitosa de los productos o servicios.



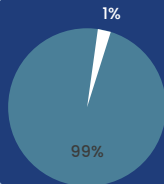
PROPORCIÓN DE GASTOS EN PROVEEDORES LOCALES

Seguridad Atlas durante el 2021, realizó compras por un total de **\$50.067.357.661**.

Las compras Nacionales representan el **99%**.

	Total. Fra.	% Participación
INTERNACIONAL	275.848.877	0,55%
NACIONAL	50.067.357.661	99,45%
Total general	50.343.206.538	100,00%

Proporción de Gasto en Proveedores Locales



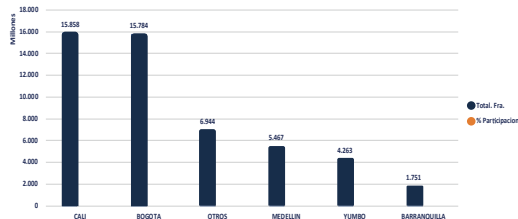
- Internacional
- Nacional

En Seguridad Atlas se definen como **Locales**, aquellos proveedores que se han contratado en el territorio Nacional, que para este ejercicio representan el **99%** del total de los proveedores que contrato Seguridad Atlas durante el 2021.

Se define como **operaciones significativas** a aquellas ubicaciones locales donde se ha tenido mayor representación:










	Total. Fra.	% Participación
CALI	15.858.494.800	31,67%
BOGOTÁ	15.783.822.174	31,53%
OTROS	6.943.831.665	13,87%
MEDELLÍN	5.467.187.192	10,92%
YUMBO	4.262.719.270	8,51%
BARRANQUILLA	1.751.302.560	3,50%
Total general	50.067.357.661	100,00%

Proveeduría Nacional - Poblaciones



GESTIÓN DE COMPRAS

Un proceso virtuoso de alianza estratégica con nuestros proveedores:

- 1  Solicitud de Compra
- 2  Análisis de Mercado
- 3  Identificación de Proveedores
- 4  Cotizaciones o licitaciones
- 5  Negociación con Proveedores
- 6  Orden de Compra y/o Contrato
- 7  Entrega de Bien o Servicio
- 8  Pago al proveedor
- 9  Administración y Renegociación con el proveedor



La rápida propagación del COVID-19 y su alta letalidad, tienen un impacto comercial considerable a nivel global. Este desafío actual nos ha permitido tener una visión más detallada de las operaciones, la cadena de suministro, y a su vez, la importancia de desarrollar relaciones más colaborativas y resilientes con nuestros proveedores Estratégicos.

A pesar de la crisis sanitaria, durante el 2021 no se realizaron cambios en la Cadena de Suministro de la organización.



ATLAS CLASE MUNDIAL

Dimensiones

102-14
102-23
102-50

Generación de **VALOR**
económico

Responsabilidad social y
clima laboral **POSITIVO**

DIFERENCIACIÓN



INNOVACIÓN y desarrollo
de conocimiento

Tecnología de punta y
MEJORES PRÁCTICAS
administrativas

Portafolio de productos y
servicios **COMPETITIVOS**



PILARES DE LA ESTRATEGIA SEGURIDAD ATLAS LTDA.



Innovación continúa para generar productos y servicios, diferenciados y rentables, que integren hombre y tecnología.



Bienestar y desarrollo permanente para nuestros trabajadores.



Modernización, sistematización y actualización de procesos.

RELACIÓN DE NUESTRAS INICIATIVAS CON LOS OBJETIVOS ODS

Objetivo ODS

Iniciativa



- > **Iniciativa # 13:** Mejorar la calidad de vida de los grupos de interés
- > **Iniciativa # 1:** Asegurar las condiciones laborales y de bienestar del personal.
- > **Iniciativa # 12:** Garantizar la sostenibilidad y generación de valor



- > **Iniciativa # 2:** Garantizar TH con las Habilidades y Competencias para el Desarrollo de la Estrategia



- > **Iniciativa # 1:** Asegurar las condiciones laborales y de bienestar del personal.



- > **Iniciativa # 3:** Crear una cultura innovadora
- > **Iniciativa # 5:** Desarrollo de soluciones modernas que integren IoT, Ciber, IS, GE.
- > **Iniciativa # 4:** Consolidar un modelo de innovación para desarrollo de productos y servicios.



- > **Iniciativa # 13:** Mejorar la calidad de vida de los grupos de interés.



- > **Iniciativa # 7:** Brindar a los clientes ofertas a su medida basadas en gestión de riesgos y tecnología de vanguardia.
- > **Iniciativa # 8:** Ofrecer a nuestro cliente soluciones modernas que optimicen la relación hombre y tecnología
- > **Iniciativa # 9:** Responder de manera oportuna y efectiva a los requerimientos de los clientes



Innovación continua para generar productos y servicios diferenciados y rentables que integren hombre y tecnología.



Bienestar y desarrollo permanente para nuestros trabajadores.



Modernización, sistematización y actualización de procesos.

El compromiso de la Alta Gerencia en materia de Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Riesgos está enmarcado entre otros, en los siguientes puntos:

- **Revisión del Sistema Integrado de Gestión**, orientado a detectar oportunidades de mejora, cambios, entre otros aspectos del Sistema Integrado de Gestión, necesidades y asignación de recursos.
- **Proporcionar los medios y herramientas necesarias para divulgar el Sistema Integrado de Gestión** a toda la Compañía, resaltando la importancia de satisfacer los requisitos del cliente, siendo parte del control en la cadena logística en los clientes que tienen operación con el comercio internacional y cadena de suministro, manteniendo el ambiente de trabajo sano y seguro, liderando una cultura de respeto por la conservación del ambiente y la sostenibilidad, gestionando los riesgos, cumpliendo requisitos legales y reglamentarios, enmarcado en el código de ética y buen gobierno corporativo.
- **Promover el conocimiento y entendimiento de la política del Sistema Integrado de Gestión** y sus objetivos a través de programas encaminados a la generación de cultura e interiorización.
- **Suministro de los recursos adecuados** al igual que el entrenamiento, apoyo al desarrollo del personal y a la implementación del Sistema Integrado de Gestión.



COMPROMISO DE LA ALTA GERENCIA

NUESTROS PRINCIPIOS DE PRECAUCIÓN Y SOSTENIBILIDAD

La Compañía ha estandarizado una cultura de precaución mediante la Prevención de Riesgos hacia nuestros clientes, colaboradores, proveedores, y en general todos los grupos de interés. Para esto se ha desarrollado una metodología orientada a la identificación, análisis, evaluación y tratamiento de los riesgos que se puedan presentar en nuestra cadena de valor y suministro, procesos e instalaciones tanto de clientes como de la Organización, los aspectos e impactos ambientales, el bienestar del colaborador a través de la Seguridad y Salud en el Trabajo, entre otros.

Se ha logrado interiorizar el principio de precaución a través de capacitaciones, acompañamientos, coaching y en general todas las herramientas necesarias para continuar creciendo de una manera sostenible y segura en un mercado en donde las exigencias por parte del cliente son cada vez más complejas, permitiéndole a la Organización como un todo aplicar este principio en cada una de las actividades que llevemos a cabo como Empresa Socialmente Responsable.

PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

Desde el año 2009, la compañía se encuentra adherida a los principios del pacto global de la ONU, los cuales aplican al relacionamiento con todos nuestros grupos de interés.

Derechos Humanos:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

Estándares Laborales:

Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL



Medio Ambiente:

Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Anticorrupción:

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

LISTAS DE PRINCIPIOS O INICIATIVAS VOLUNTARIAS

Corporación Fenalco Solidario

La Corporación Fenalco Solidario Colombia nos reconoce por nuestras prácticas de Sostenibilidad y el compromiso de cada una de ellas a través del Certificado en Responsabilidad Social.



DAGMA

Adhesión mediante un convenio de adopción de zonas verdes en la ciudad de Cali (Programa de adopción del parque Santander).

CÓDIGO DE ÉTICA

Atlas fundamenta su filosofía en principios y valores determinantes para su operación, desarrolla y promueve a través de este Código de Ética los marcos que facilitan las actuaciones de colaboradores, accionistas y su gobierno corporativo; asegurando así que en el día a día, estas declaraciones se cumplan y sean parte de la cultura ética y de la transparencia en la organización.



Nuestra filosofía está basada en principios y valores determinantes para la operación de la compañía.

RESPECTO POR LOS DERECHOS HUMANOS

1

Respetamos y apoyamos **la protección de los derechos humanos**, civiles y políticos de todas las personas.

2

En Atlas **no existe ni se promueve** el trabajo infantil ni forzado.



4

Somos respetuosos con **la legislación laboral** y la cumplimos estrictamente.

3

Proporcionamos condiciones laborales **seguras y dignas**, respetando la libertad de opinión, expresión, pensamiento y creencia.

Desarrollamos una cultura interna inclusiva, basada en el cumplimiento de nuestros valores corporativos. No practicamos ni toleramos acciones que vayan en detrimento de intereses mutuos. Rechazamos las acciones que permitan los sobornos en cualquiera de sus formas y garantizamos la transparencia en cada una de nuestras actividades empresariales.

¿CÓMO FUNCIONA NUESTRA LÍNEA ÉTICA?

1

Recepción

El colaborador
y/o tercero

El colaborador o tercero
reporta el caso enviando
su mensaje a través de:

Lineaeticaseguridad@atlas.com.co

2

Confirmación

Colaborador
encargado de la
Línea Ética

El colaborador o tercero
recibe un mensaje de correo
electrónico donde se informa
que su caso ha sido recibido.

3

Análisis del caso

Comité de Ética
(Organismo
confidencial)

El comité de Ética, organismo,
confidencial, revisa el caso para
dar solución o respuesta y/o
tomar las acciones disciplinarias,
administrativas o legales que
permitan la solución del caso.

4

Solución y/o respuesta

Colaborador encargado
de la Línea Ética

El colaborador recibe un
correo electrónico donde se
le da respuesta a su caso.

5

Divulgación de resultados

Comunicación interna

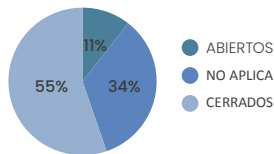
Se publica en medios propios
el informe estadístico
trimestral de los casos
reportados y resultados.

GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA DURANTE EL AÑO 2021

TOTAL CASOS PRESENTADOS
PERIODO ENERO - JULIO 2021

CASOS	CANTIDAD	% PARTICIPACIÓN
ABIERTOS	4	11 %
NO APLICA	13	34 %
CERRADOS	21	55 %
TOTAL	38	100 %

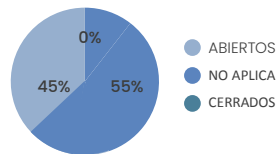
% PARTICIPACIÓN



TOTAL CASOS PRESENTADOS
PERIODO AGOSTO - DICIEMBRE 2021

CASOS	CANTIDAD	% PARTICIPACIÓN
ABIERTOS	0	0
NO APLICA	5	55 %
CERRADOS	4	45 %
TOTAL	9	100 %

% PARTICIPACIÓN



- Nuestros reportes se realizan semestralmente y nos permiten visualizar los casos reportados por grupos de interés - externos, de los cuales como se evidencia, los que si aplican a temas de la línea ética, han sido cerrados.
- Los casos que no aplican es porque corresponden a otras áreas/casos de novedades administrativas. Continuamos trabajando arduamente en la sensibilización y aclaración del objetivo principal de la línea ética.
- Encontramos que hay (0) cero casos con injerencia en violación de DDHH.

Estas prácticas están alineadas al principio 10 del Pacto global de la ONU.



LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA DISCRIMINACIÓN

Seguridad Atlas cuenta con unas políticas y procedimientos de comunicación y capacitación de lucha contra la corrupción y la discriminación, en las cuales hemos:

- ✓ Informado a todos los grupos de interés de la Compañía sobre las políticas anticorrupción.
- ✓ Informado y capacitado a todos los integrantes del Gobierno Corporativo.
- ✓ Capacitado e informado al 100% de los colaboradores a nivel nacional.



Durante el periodo de la vigencia del reporte, año 2021, no se identificaron, ni se presentaron casos de discriminación, ni de corrupción.

Información obtenida a partir del seguimiento de indicadores internos de las áreas Jurídica, Desarrollo Humano y RSE y Comunicación Interna.



GOBIERNO CORPORATIVO

Estructura Organizacional



La figura de Gerencia U.E.N Atlas Tecnología estuvo vigente hasta el mes de mayo del 2021 y se dio un cambio en la estructura con el cargo de Gerencia Comercial la cual depende de la Gerencia General de Seguridad Atlas.

JUNTA DIRECTIVA

Es el máximo órgano de gobierno de la Compañía, está compuesto por 5 miembros principales que cumplen requisitos de trayectoria profesional, formación académica y conocimiento del sector; su elección se realiza cada dos años y su remuneración es definida por la Junta de Socios.

La elección de la junta directiva la realiza un comité especializado en el tema, se basan en la formación, experiencia, educación y participación de los postulados. Se tienen en cuenta personas de diferentes ciudades y países. Esta elección no es discriminativa en cuestiones de genero o etnia.

La Junta Directiva define la visión y misión de la Compañía, aprueba los planes estratégicos generales, las políticas corporativas en sus diferentes órdenes, el plan de inversión o venta de activos. Es el enlace entre la empresa y los accionistas, garantiza la calidad de información que se revela a través de las iniciativas estratégicas de la Compañía, supervisa el desarrollo de las actividades organizacionales y toma las decisiones pertinentes a través de los comités de trabajo establecidos para cada proceso.

La Junta Directiva esta compuesta por 5 miembros de los cuales 3 son independientes y 2 representantes de los socios. Adicionalmente se nombraron representante legales para asuntos judiciales y laborales.

Principales:

- Hernan Humberto Herrera Echeverri
- Juan Jose Plaza Cruz
- Carolina Naranjo Escobar
- Bernardo Quintero Balcazar
- Jaime Alberto Zawadzki Barberena

Diversidad del Máximo Órgano de Gobierno

SEXO	Hombre: 4 Mujeres: 1
EDAD	Entre 30 y 50: 1 Mayores de 50: 4

Representantes Legal para Asuntos Laborales:

Jaime Humberto Ruiz

Representante Legal para Asuntos Judiciales:

Ana María Arana Moreno

102-18
102-19
102-20
102-22
102-24
102-26
405-1

NUESTROS COMITÉS

La Junta Directiva cuenta con tres (3) comités de apoyo a su labor, los cuales son elegidos basándose en la formación, experiencia y educación de los convocados. Se tienen en cuenta personas de diferentes ciudades y países. Esta elección no es discriminativa en cuestiones de género o etnia.



Comité Financiero, de Auditoría e Inversiones:

Facilita a la Junta Directiva la toma de decisiones en materia de control interno y su mejoramiento. Tiene como función principal la evaluación de los procedimientos contables, el manejo del relacionamiento con el Revisor Fiscal y la supervisión de la efectividad de la arquitectura de control del sistema de Gestión Integral de Riesgos, entre otras.

Comité de Tecnología:

Es el responsable en asesorar en temas de tecnología de la información y su gestión a la junta directiva, sobre la aplicación de políticas para la mitigación de los riesgos tecnológicos, el cumplimiento de las regulaciones sobre el particular y la aplicación de los estándares internacionales que fueran pertinentes. Además de velar por que el desarrollo tecnológico y los productos que lanza la organización estén enmarcados en los objetivos estratégicos y las tendencias mundiales.

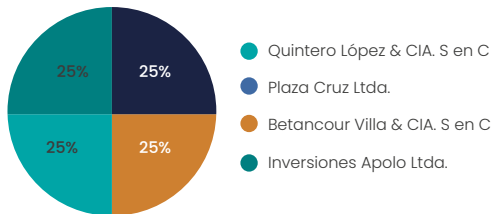
Comité de Gestión Humana:

Tiene como objetivo principal analizar y recomendar las políticas de gestión del talento humano del grupo y sus empresas y presentarlas a la junta directiva para su aprobación. Esta conformado por al menos un miembro de la junta directiva además lo presidirá, la presidencia del GASI, gerentes generales de cada empresa y directores de gestión humana de cada empresa GASI.

ÓRGANOS DE GOBIERNO CORPORATIVO

102-18
102-22
102-23

Seguridad Atlas es una de las empresas pertenecientes al Grupo Atlas de Seguridad Integral, es una sociedad limitada que cuenta con los siguientes órganos institucionales que apoyan la gestión de su actividad.



Junta de Socios

Aprueban y establecen la orientación de las actividades de la Organización propuestas por la Gerencia General. Igualmente, nombran a los miembros de la Junta Directiva, establecen cambios en el estatuto y aprueban el balance final.

Así es nuestra Junta de Socios:

- Quintero López & CIA. S en C – 25%
- Plaza Cruz Ltda. – 25%
- Betancour Villa & CIA. S en C – 25%
- Inversiones Apolo Ltda. – 25%

Durante el año 2021 hubo una cesión de Juan Jose Plaza a Plaza Cruz Ltda. del 12,5%, quedando Plaza Cruz Ltda. con un 25%.



El presidente del máximo órgano de gobierno no es un ejecutivo de la organización.



CONFLICTO DE INTERESES:

Todos los miembros de la Junta Directiva en su carta de aceptación al cargo, manifestaron no estar incurso en situación alguna que pudiere significar conflicto de interés, respetando tal condición durante el desempeño del cargo. De otra parte, en el reglamento de Junta Directiva se establecen reglas en caso de que sus miembros presenten algún conflicto de interés respecto de los temas tratados.

FUNCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO EN LA ELABORACIÓN DEL INFORME:

Responsabilidades de reporte:

- Los informes se elevan a la Junta Directiva, quienes ponen en conocimiento el informe a la Junta de Socios.



- Las actas de las sesiones del comité.

Validación de contenidos asociados al informe de sostenibilidad:

Para la elaboración del informe de sostenibilidad de Seguridad Atlas, el Gerente General y el Comité directivo del informe, que está compuesto por la Gerente Corporativa de Estrategia, El Gerente General y el Director Nacional de Gestión Humana, revisan y aprueban la memoria de la organización y aseguran que todos los aspectos materiales queden reflejados. Previamente, y de acuerdo con la planeación de la elaboración del informe de sostenibilidad, al interior de las áreas se definen los roles de los validadores y la persona encargada de consolidarlo es la analista de comunicación interna.



Una vez validado por el comité, el informe de sostenibilidad se somete a consideración y aprobación de la Junta directiva.

Evaluación en temas económicos, ambientales y sociales

- El comité y la Junta Directiva, tienen la función de identificación, revisión, validación y aprobación de la Gestión Integral de riesgos como parte de ésta, la identificación de riesgos, impactos y oportunidades en el nivel de gestión de procesos, y en el nivel de gestión de la estrategia, la identificación de impactos. A su vez se toman como insumos los resultados de consultas a los diferentes grupos de interés.

- La Gestión Integral de Riesgos es aprobada y validada por la Junta Directiva y el Comité hace seguimiento trimestral a los riesgos de alto impacto económico, social y ambiental según directrices. La gestión se realiza con un análisis del contexto y la identificación del riesgo, lo que concluye con la formulación de planes de mejoramiento y la selección de alternativas de transferencia /retención, para esto se tienen en cuenta resultados e información obtenida de los procesos de relacionamiento con los grupos de interés de Seguridad Atlas.



- A nivel directivo, se establecen agendas y cronogramas en los cuales se incluyen temas económicos, sociales y ambientales que se revisan por el comité.

102-19

102-20

102-26

102-29

102-30

102-31

Las medidas adoptadas para desarrollar y potenciar el conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno en temas económicos, ambientales y sociales.

En el programa anual de Junta Directiva se planifica la asistencia de expertos en materia económica, ambiental y social, entre otros temas de actualidad y estratégicos, para actualización y sensibilización de los Directores; además los miembros de la junta directiva son reconocidos profesionales en diferentes áreas con especializaciones, maestrías e incluso doctorados, a cuya trayectoria académica se le suma su experiencia en materia práctica como emprendedores, empresarios y empleados de primer nivel en empresas nacionales como multilatinas y multinacionales.

El proceso para comunicar preocupaciones críticas al máximo órgano de gobierno.

Las reuniones de Junta Directiva se programan y celebran en forma mensual, en cada reunión, el representante legal rinde su informe de gerencia que incluye temas de negocio, riesgos y asuntos de alta importancia y que requieren ser conocidos por el máximo organismo de gobierno corporativo.

Así mismo la Presidencia Ejecutiva mantiene contacto permanente con el Presidente de la Junta Directiva y se tienen programadas dos retroalimentaciones al mes, en caso de requerir comunicar un asunto de alta criticidad e impacto está definido que deberá ser informarlo inmediatamente en forma telefónica o por videoconferencia al Presidente y los demás miembros.

Nota aclaratoria:

Por delegación expresa de la Junta de Socios considerada como el máximo órgano de gobierno, es la Junta directiva quien conoce y aprueba el informe de sostenibilidad y responsabilidad social.

POLÍTICA Y PROCESO DE REMUNERACIÓN GOBIERNO CORPORATIVO

Seguridad Atlas cuenta con junta directiva conformada por 5 miembros principales. Actualmente, el valor de los honorarios por la asistencia a cada junta mensual es de \$3.000.000 para el presidente y de \$2.000.000 para los otros miembros.

La definición de este honorario no tiene en cuenta a todos los grupos de interés.

Al interior de la empresa se tienen conformados los siguientes comités que se celebran periódicamente:



Tecnología



Financiero



Gestión
Humana

El valor que se paga a cada miembro que participa en c/u de los comités es de \$1.000.000

AFILIADOS SINDICALES

TOTAL AFILIADOS SINDICALES 2021

ENTIDAD	A DICIEMBRE DE 2021
SINTRA-ATLAS	156
SINTRAVIESCOLS	484
SINALTRASEP	42
SINPROSEG	13
SINUVICOL	38
SINTRAVIP	40
USO-SUO	63
SINTRAUNISEGURIDAD	9
SINTRASECOL	5
UNSTRASEG	37
USSP	63
SUNTRASEVIEACOL	1
TOTAL ASOCIADOS POR ENTIDAD	951
TOTAL ASOCIADOS REAL	837
TRABAJADORES EMPRESA	10800
PORCENTAJE	7,75%

TOTAL AFILIADOS CONVENCIONADOS 2021

ENTIDAD	CONVENCIONADOS
SINTRA-ATLAS	156
SINTRAVIESCOLS	484
SINALTRASEP	42
SINPROSEG	13
SINTRAVIP	40
USO-SUO	63
SINTRAUNISEGURIDAD	9
UNSTRASEG	37
USSP	63
TOTAL CONVENCIONADOS	907
TRABAJADORES EMPRESA	10800
PORCENTAJE	8,40%

El porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos en el año 2021 fue del 8,40%



Información obtenida desde nuestro sistema E-Satellite APOLO y brindada por el área de Contabilidad de la compañía.

DEFINICIÓN GRUPOS DE INTERES Y SUBGRUPOS PROGRAMA DE RSE

Dimensión	Ámbito	Grupo de interés	Subgrupos
ECONÓMICO	Prácticas de gobernanza en la empresa	Gobierno Corporativo	Socios
			Junta Directiva
	Prácticas con Clientes	Clientes y usuarios	Alta Gerencia
			Tamaño: Diamond, Gold, Silver, Bronze
			Unidad de Negocio
	Prácticas con Proveedores	Proveedores y contratistas	Naturaleza de la organización: Pública o privada
Apalancados			
Estratégicos			
Críticos			
SOCIAL	Prácticas Laborales y DDHH	Empleados	No criticos
			Personal Administrativo
			Personal Operativo
	Prácticas de cumplimiento legal	Estado	Familia de Colaboradores
			Organismos de control (Ministerios y Superintendencias) y judiciales
			Fuerza del Estado y/o Red de apoyo: Policía Nacional y Ejército Nacional
	Prácticas con la Comunidad - Sociedad	Comunidad	Entes territoriales (alcaldía y gobernaciones)
			Acorde a la naturaleza de nuestra organización: Ejército, Policía, Fuerza Área, Fundaciones.
			Cultura y Arte: Museo / Fundaciones sin ánimo de lucro
Por zona de influencia: juntas de acción comunal cercana a sede y entorno de operación			
MEDIO AMBIENTE	Prácticas Ambientales	Medio Ambiente	Emisión Huella de Carbono
			Tipo de residuo: Peligroso o no peligroso
			Consumo de energía y agua

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Se calificó a cada uno de los subgrupos visualizando la capacidad que tiene de influir en la organización frente a:

Toma de decisiones, obtención de ingresos, Operaciones del negocio, Estrategia Empresarial y Reputación.

Tomando de referencia la escala de influencia:

1. No tiene influencia
2. Baja influencia
3. Mediana influencia
4. Alta influencia
5. Muy alta influencia

A partir de la calificación final del nivel de influencia, se evidenciará la categoría a la cual se identifica cada grupo de interés y el nivel de priorización que tendrá para la organización en la definición de su programa de RSE y Sostenibilidad de la organización.

Categoría	Puntuación	Definición de la Categoría
Esenciales	20-25	Esenciales: aquellos que tienen un nivel de influencia alto en la toma de decisiones, obtención de ingresos, operación de su negocio y en su estrategia empresarial de su organización.
Importantes	15-19	Importantes: aquellos que tienen nivel de influencia medio en la toma de decisiones, obtención de ingresos, operación de su negocio y en su estrategia empresarial de su organización.
Básicos	1- 14	Básicos: aquellos que tienen nivel de influencia bajo en la toma de decisiones, obtención de ingresos, operación de su negocio y en su estrategia empresarial de su organización.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Durante el año 2021, nuestros grupos de interés se mantuvieron de acuerdo al estudio y evaluación realizada en el año 2020 por parte del Comité de Gerencia integrado por los Gerentes y Directores Nacionales de Departamento.

Grupo de interés	Subgrupos	Criterios					Triada de Relacionamento		Ponderación final
		Toma decisiones	Obtención de ingresos	Operación del negocio	Estrategia empresarial	Reputación	Puntuación	Categoría	
Gobierno Corporativo	Socios	4	3	2	4	5	18	Importantes	20,3
	Junta Directiva	5	3	3	5	5	20	Esenciales	
	Alta Gerencia	5	4	4	5	5	21	Esenciales	
Clientes y usuarios	Tamaño: Diamond, Gold, Silver, Bronce	3	4	4	4	5	19	Importantes	19
	Unidad de Negocio	3	4	5	4	5	21	Esenciales	
	Naturaleza de la organización: Pública o privada	3	4	4	4	5	19	Importantes	
Proveedores y contratistas	Apalancados	2	2	3	3	3	13	Básicos	14
	Estratégicos	3	3	4	3	4	16	Importantes	
	Críticos	3	3	4	3	4	18	Importantes	
	No críticos	2	2	2	2	3	11	Básicos	
Empleados	Personal Administrativo	4	3	4	4	4	19	Importantes	19
	Personal Operativo	3	4	4	3	4	19	Importantes	
	Familia de Colaboradores	2	2	2	2	2	10	Básicos	
Estado	Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, Superintendencia de Puertos y Transportes, Superintendencia de Industria y Comercio	4	3	4	4	3	18	Importantes	13
	Ministerio de protección social, MinTic	3	2	3	2	3	13	Básicos	
	Red de apoyo: Policía Nacional y Ejército Nacional	2	2	3	2	3	12	Básicos	
	Entes territoriales, (Alcaldías y gobernaciones) y entes judiciales	2	2	2	2	3	11	Básicos	
Comunidad	Acorde de la naturaleza de nuestra organización: Ejército, policía, Fuerza Aérea, Fundaciones, Gremios.	2	2	2	3	3	12	Básicos	10
	Cultura y Arte: Museos/Fundaciones sin ánimo de lucro	2	2	2	2	2	10	Básicos	
	Por zona de influencia: juntas de acción comunal cercana a sede y entorno de operación	2	2	2	2	2	10	Básicos	
Medio Ambiente	Emisión Huella de Carbono	3	2	2	3	4	14	Básicos	14
	Tipo de residuo: peligroso o no peligroso	3	2	3	3	3	14	Básicos	
	Consumo de energía y agua	2	2	3	3	4	14	Básicos	

Dicha matriz condensa la percepción de los participantes y cruza como variables importantes:

- Grupos de interés elegidos.
- Subgrupos.
- Criterios.

NUESTROS **GRUPOS DE INTERÉS**

A partir de los resultados del cruce de variables arrojó una calificación final, que corresponde al nivel de atención o de prioridad que se le da al grupo de interés.

Finalmente, el peso otorgado según la calificación, permite determinar acciones y presupuestos conforme a lo establecido en el plan estratégico.

Teniendo en cuenta el ejercicio de los grupos de interés, el resultado de proximidad fue:

PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN: ESENCIALES E IMPORTANTES

- Nuestro Gobierno Corporativo
- Nuestros Clientes y Usuarios
- Nuestros Empleados

SEGUNDO NIVEL DE ATENCIÓN: BASICOS

- Nuestros Proveedores y Contratistas
- Nuestra comunidad.
- Estado
- El medio ambiente

ENTIDADES QUE FIGURAN EN LOS **ESTADOS FINANCIEROS DE LA COMPAÑÍA**

Este indicador no procede para el caso de Seguridad Atlas Ltda. teniendo en cuenta que los estados financieros consolidados los presentan empresas que en el desarrollo de su actividad cuentan con otras empresas filiales que desarrollan parte de la actividad de su negocio. Son especialmente útiles en el caso de holdings y empresas que cuentan con una empresa filial en cada país.

102-45

(Se recomienda referirse al informe de estados financieros de la Compañía en el periodo 2021)



MATERIALIDAD

- Aspectos generales.
- Conclusiones de materialidad.
 - Aspectos materiales.
 - Priorización materialidad.

102-46
102-49
102-52

PROCESO DE ELABORACIÓN INFORME DE SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



Para la elaboración de este nuevo reporte bajo GRI Estándar, se tuvieron en cuenta varios elementos que constituyen parte de la materialidad y sus aspectos mas rescatables; entre ellos incluimos algunos que surgieron como referencia de las diversas revisiones y evaluaciones que nuestro programa de RSE tuvo durante el periodo 2021-2022 y con ellas la pasada verificación de nuestro reporte GRI elaborado por el ICONTEC y la calificación de los estándares de la ISO 26000 realizada por el mismo organismo.

La elaboración de este informe incluye a todos los grupos de interés, teniendo como principal al interno, ya que la Organización cuenta con 10.863 colaboradores que junto a clientes, forman los grupos de interés más importantes para Seguridad Atlas.

Todas las imágenes, fotografías e información que contiene este informe le corresponden a Seguridad Atlas y son de su propia autoría.

Reunión de los aspectos materiales y temáticas a tratar en el informe por parte del comité de sostenibilidad y RSE (en esta reunión se definió mantener durante este año los aspectos materiales y grupos de interés)

Reunión con los responsables de cada proceso para asignar responsabilidad y solicitar información.

Recolección de la información y revisión de la misma.

Revisión final por parte del comité de sostenibilidad y RSE y luego por los responsables de cada proceso.

Revisión por parte de la Alta Gerencia y presentación a junta directiva

Diseño, impresión y divulgación a todos los grupos de interés de la Organización.

Parte del proceso de recolección de la información, consolidación y revisión de la misma para la estructuración del informe fue realizada bajo los principios GRI que definen la calidad de nuestro informe:

Precisión

La información comunicada debe ser lo suficientemente **precisa y detallada** como para que los grupos de interés puedan evaluar el desempeño de la organización informante.

Equilibrio

Se deben reflejar los **aspectos positivos y negativos** del desempeño de la organización.

Se puede contar oportunidades de mejora que se tuvo en el 2021 y argumentar como se esta trabajando para fortalecerlo.

Claridad

Todo dato o información suministrada es importante **colocarla en contexto y lo que significa** para la organización, para ser comprensible.

Comparabilidad

Al presentar un dato del 2021, **compárelo con el año anterior** (o dos años anteriores), para analizar los cambios que se hayan presentado.

Fiabilidad

Los datos deberán de **presentar soportes**, en caso de ser solicitados por el verificador para revisión de la información.

Puntualidad

Los datos corresponden a la **gestión del año 2021**.

ASPECTOS GENERALES

Durante el año 2021 se mantuvo la definición de los aspectos materiales y temáticas a tratar en el informe de sostenibilidad y responsabilidad social que fueron puestos a evaluación y estudio en el año 2020 por parte del Comité de Gerencia, integrado por los Gerentes y Directores Nacionales de Departamento, donde se redefinió la estructura de su materialidad y priorización de sus grupos de interés, dado que estos temas son considerados críticos para la organización y representan los principales aspectos de sostenibilidad y perdurabilidad en las dimensiones Económica, Social y Ambiental que abarca este informe.

GOBIERNO CORPORATIVO

Consideramos importante dejar el contexto inmediatamente anterior con el cual se revisó y definió esta materialidad y sus alcances mediante un comité directivo con alcance a Gerentes y Direcciones nacionales se llevó a cabo un ejercicio en donde fueron definidos los aspectos más relevantes teniendo en cuenta factores de preponderancia como: Sostenibilidad y Pertinencia empresarial. Dicho ejercicio consistió en la elección participante por participante de los aspectos y luego se procedió a elegir de acuerdo a la votación de los miembros; seguidamente con Gerencia General y la presidencia del grupo se definieron finalmente los aspectos en los cuales se trabajaría la materialidad del presente informe.

CLIENTES

Se mantuvo los aspectos de materialidad teniendo en cuenta que en los resultados de la encuesta de cliente externos los clientes continúan calificando de manera optima el programa de RSE de la empresa al igual que sus practicas; que lo hacen un buen ciudadano corporativo.

NUESTRA GENTE

Se mantuvo en el informe como uno de los aspectos principales, dada la importancia que tienen los colaboradores para la compañía. Se incluyo en este grupo de interés, los resultados y avances del Plan de Beneficios, mostrando la estadística de valores y numero de personas beneficiadas con este excelente programa de apoyo a nuestros colaboradores.

PROVEEDORES

Se mantuvieron los aspectos de materialidad tal como se mencionó y se definió en el 2020 con la implementación de encuestas o nuevos modelos para la recolección de dichos aspectos usando la herramienta APOLO la cual nos brinda la opción de vincular todos los procesos incluyendo este aspecto tan valioso como lo son los proveedores.

CONCLUSIONES DE MATERIALIDAD

Los aspectos para determinar la materialidad siguen siendo el eje central de este informe de sostenibilidad y responsabilidad social empresarial.

El contenido de esta memoria está marcado por aspectos novedosos en contenido y diseño, de igual manera se ha considerado no incluir alguna información que podrá ser referenciada en los anteriores informes o en otros medios de la compañía; esto para no ser repetitivos en información que ya ha sido presentada y que no haya sufrido variaciones.



La presente memoria realiza re expresión de memorias anteriores con énfasis en la última presentada en el 2020, con el objetivo de cumplir con el principio de comparabilidad para los indicadores reportados en el 2021.



ASPECTOS MATERIALES SEGURIDAD ATLAS

Estos temas y preocupaciones han sido señalados a través de la participación de nuestros grupos de interés y se les ha dado tratamiento y respuesta mediante los programas organizacionales desarrollados para este fin, los cuales están contenidos en el reporte de sostenibilidad, como por ejemplo la encuesta del cliente externo, encuesta de clima organizacional, acuerdos de negociación colectiva, aspectos relevantes evaluados en comité de junta directiva y comité de gestión de la gerencia general, comité de gestión de línea ética, entre otros.

Es así, como en nuestra matriz de materialidad señalamos la importancia que tiene cada uno de estos temas y preocupaciones para nuestros grupos de interés.

1. Desempeño Económico
2. Corrupción
3. Debida diligencia de Derechos Humanos
4. Desigualdad y Discriminación
5. Formación, Enseñanza y Bienestar
6. Consumo de Agua y Energía
7. Huella de Carbono
8. Riesgos Salud y Seguridad de los Empleados
9. Innovación
10. Oportunidades en la Prestación del Servicio

PRIORIZACIÓN MATERIALIDAD

Se califica de acuerdo a la importancia /impacto que tiene cada uno de los temas materiales/ relevantes para los grupo de interés/empresa

- ◆ Desempeño económico

- Innovación

- ◇ Oportunidades en la prestación del servicio

- ▣ Corrupción

- ▣ Desigualdad y discriminación

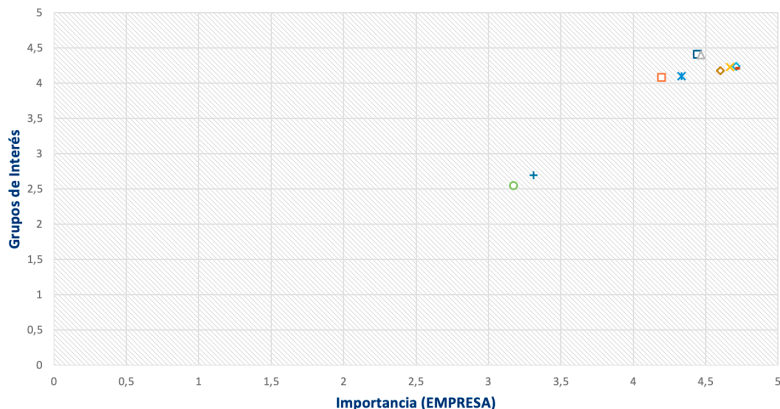
- △ Derechos humanos

- × Riesgos de salud y seguridad de los empleados

- × Formación, enseñanza y bienestar

- Consumo de agua y energía

- + Huella de carbono



ASPECTOS MATERIALES

Desempeño económico

Impacto interno

Definición:

En Seguridad Atlas, reconocemos que un elemento fundamental de la sostenibilidad es garantizar su viabilidad financiera, de tal manera que esta sea la base para responder al compromiso con sus dueños de incrementar el valor económico agregado, generar bienestar a sus grupos de interés y aportar al desarrollo sostenible de los territorios en los cuales hace presencia.

Importancia:

Una adecuada gestión financiera incide de manera directa en el bienestar de los grupos de interés, permite el incremento de las utilidades para responder al compromiso con los dueños de retribuir a su inversión; permite realizar inversiones que apuntan a la protección de los activos de la empresa y la mejora en la calidad de los servicios, impacta en el bienestar de los trabajadores y sus familias, fomenta el desarrollo económico de las regiones generando productividad y empleo a través de sus proveedores; permite responder a los compromisos tributarios y legales exigidos por el estado así como invertir en iniciativas y procesos que aporten al cuidado del ambiente.

Corrupción

Impacto interno y externo

Definición:

En Seguridad Atlas la transparencia y la anticorrupción se gestionan a partir de la implementación de mecanismos de comunicación y relacionamiento para los grupos de interés que faciliten procesos de información, educación y conversación soportados en la veracidad, suficiencia, pertinencia, oportunidad y claridad sobre la gestión empresarial con el propósito de garantizar la confianza de los grupos de interés. En la organización también se integran los esfuerzos que se realizan desde diferentes áreas entorno a la ética, la transparencia y la gestión anticorrupción; con el fin de evitar la materialización de riesgos asociados al fraude y la corrupción.

Importancia:

En la Organización reconocemos que llevar a cabo las operaciones en un marco de transparencia y anticorrupción es un elemento clave para aportar al desarrollo y bienestar de sus grupos de interés y de los territorios donde hace presencia; es por esto que el compromiso organizacional con la transparencia y la anticorrupción son la base de la Responsabilidad Social Empresarial declarada y son factores de gestión fundamentales para el logro del propósito y el aporte a la sostenibilidad.

Derechos humanos

Impacto interno

Definición:

Brindamos formación en áreas de Derechos humanos con el objetivo de que el personal conozca cuál es su papel en este tema tan sensible y como de alguna manera podemos incurrir con algunos comportamientos a la violación de dichos derechos; aun sin saberlo.

Importancia:

Como empresa es fundamental que nuestra gente conozca de primera mano cuáles son sus derechos, pero por sobre todo cuál es su responsabilidad en esta materia; esto debido a que hacemos presencia diaria en lugares y puestos en donde se interactúa todo el tiempo con personas; en este caso: Hospitales, Universidades, Aeropuertos, etc. Como empresa en el ámbito de seguridad privada toma vital importancia fortalecer este tema con nuestros grupos de interés siendo el más relevante nuestra gente.

Desigualdad y discriminación

Impacto interno

Definición:

Como principio importante para nuestras prácticas queremos resaltar la igualdad; razón por la cual en Seguridad Atlas NO existe diferenciación alguna en las asignaciones salariales sobre todo en cuestiones de género.

Importancia:

Estamos convencidos que la igualdad y las practicas NO discriminatorias nos hacen un lugar justo y ecuánime y nos convierte en un lugar agradable para trabajar; sobre todo que permite desarrollarse como persona y profesional sin ningún tipo de diferencia ni desigualdad.

Formación, enseñanza y bienestar

Impacto interno

Definición:

Implementamos continuamente planes de formación, entrenamiento y capacitación a nuestro personal con la firme intención de que logre incrementar su nivel de competencias y su máximo desarrollo en pro de su aporte y participación en los objetivos y la estrategia de la empresa.

Importancia:

Para Seguridad Atlas el desarrollo y formación de su gente siempre ha sido y será una de sus principales estrategias para afrontar sus retos y desafíos; es aquí donde se siembra en gran parte el éxito de las operaciones y prácticas de nuestra empresa. Lograr el desarrollo permanente y profesionalización de nuestra gente es la primera puerta hacia el éxito.

Consumo de agua y energía

Impacto interno y externo

Definición:

El Agua es considerada un recurso natural vital para el sostenimiento de la vida, desarrollo económico, productivo y sostenible para cualquier Organización. En Seguridad Atlas fomentamos una cultura del uso racional y consiente visto desde el valor del agua para la vida hacia los diferentes grupos de interés y a los que ellos puedan impactar., adicionalmente la Energía es considerada un recurso clave para el funcionamiento de cualquier Organización y para el desarrollo de las actividades cotidianas; en Seguridad Atlas se generan procesos educativos a nuestros colaboradores apoyando así la Gestión Ambiental de los clientes y diferentes partes interesadas encaminadas a la Sostenibilidad Ambiental.

Importancia:

Para Seguridad Atlas es muy importante el cuidado del recurso hídrico, el cual reconocemos como componente principal del Sistema de Gestión Ambiental, es por eso que uno de nuestros principales objetivos es la reducción y uso eficiente del consumo de este recurso dentro de los procesos al interior de la Organización con Campañas permanentes cuyo objetivo social es multiplicar estas buenas practicas a las familias de nuestros colaboradores, igualmente como es importante la reducción del consumo de energía por el impacto que puede traer para el Cambio Climático y el Desarrollo Sostenible; desde la política del SIG, se han generado estrategias para mitigar el consumo al iniciar la búsqueda de nuevas alternativas amigables con el Ambiente.

Huella de carbono

Impacto interno y externo

Definición:

En Seguridad Atlas, la huella de carbono nace como una medida de cuantificar y generar un indicador del impacto que nuestra actividad tiene sobre el cambio climático. La huella de carbono se define como el conjunto de emisiones de gases de efecto invernadero producidas, directa o indirectamente, por nuestra organización, en términos de CO₂.

Importancia:

Como compañía es fundamental tener conocimiento del impacto que nuestra actividad genera en el indicador de huella de carbono para conocer las conductas o acciones que están contribuyendo a aumentar nuestras emisiones, y así mismo incluir campañas para el uso adecuado y eficiente de nuestros recursos con el objetivo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Riegos, salud y seguridad de los empleados

Impacto interno

Definición:

En Atlas se considera como aspecto importante la salud integral, el bienestar de colaborador en todo su contexto; de ahí que se incluyan también los principales riesgos a los cuales están expuestos los colaboradores en la prestación del servicio de vigilancia especialmente; pues es el grupo de mayor vulnerabilidad al estar expuestos y en muchas ocasiones con armas letales que son consideradas de alto riesgo para la vida y la salud del trabajador.

Importancia:

Para nuestra empresa la calidad de vida, el bienestar integral así como su salud es fundamental y hace parte de nuestros principales ejes estratégicos; razón por la cual este aspecto material toma un preponderancia muy relevante para nuestra organización. De ahí que muchos de los esfuerzos e inversiones se dirijan a este grupo de interés.

Innovación

Impacto interno y externo

Definición:

Para la compañía, la innovación se ha convertido en una forma exitosa de introducir en el mercado nuevas y mejores experiencias de uso de nuestras soluciones, permitiéndonos mejorar los rendimientos del negocio y su evolución para perdurar en el tiempo.

Importancia:

En Seguridad Atlas nos hemos preparado para lograr una cultura que habilite el diseño de nuevos modelos de negocio que contribuyan al crecimiento de la organización, anticipándonos a las necesidades de los clientes al desarrollar nuevas soluciones con la adopción de tendencias tecnológicas y modelos de negocios bajo metodologías ágiles para equipos interdisciplinarios. La innovación hace parte fundamental de nuestra estrategia, ya que busca generar constante desarrollo de soluciones con el fin de incrementar la satisfacción tanto de nuestros clientes como de nuestros colaboradores.

Oportunidades en la prestación del servicio

Impacto interno

Definición:

Este aspecto se define como la calidad del servicio que se presta a todos y cada uno de nuestros clientes y es de especial cuidado pues en el se incluyen todos los aspectos que hacen parte de nuestra promesa de valor y de los diferentes acuerdos de servicio que se tienen con los clientes; estos quedan plasmados por escrito en los contratos y se convierten en la carta de navegación de la empresa de cara al mercado. Es una exigencia de alto nivel el cumplir a cabalidad con cada aspecto contractual que pueda afectar la seguridad o el bienestar de los usuarios o clientes de Seguridad Atlas en todas y cada una de sus unidades de negocio.

Importancia:

Su importancia es tal que hace parte de los ejes estratégicos planteados; esto teniendo en cuenta que es vital para nosotros garantizar una total satisfacción teniendo como valores del servicio la calidad, la oportunidad y el respaldo. Adicionalmente es muy importante debido a que la empresa está en continua evolución y ha incluido dentro de sus actividades con clientes y colaboradores, la innovación constante y el desarrollo de nuevos productos y soluciones que incrementen su satisfacción.

De acuerdo a los aspectos materiales de la compañía se definió el impacto interno y externo de cada uno de estos, dando como resultado:

Actos de materialidad	Impacto interno (En la organización)	Impacto externo (Por fuera de la organización)
Derechos humanos	1	3,4,5,7
Consumo de agua y energía	1,2	4,5,6,7
Desempeño económico	1,2	3,4,5
Desigualdad y discriminación	1,2	3,4
Corrupción	1,2	3,4,5,7
Formación, enseñanza y bienestar	1,2	3,4,7
Innovación	1,2	4,5
Huella de carbono	1,2	4,5,6,7
Oportunidades en la prestación del servicio	1,2	4,5
Riesgos de salud y seguridad de los empleados	1,2	3,4,7

1 Nuestra Gente

2 Nuestro Gobierno Corporativo

3 Nuestra Comunidad

4 Nuestros Clientes

5 Nuestros Proveedores

6 Nuestro Medio Ambiente

7 Estado



DIMENSIÓN MEDIO AMBIENTE



Nos gusta cuidarte

En Seguridad Atlas le apostamos a la Sostenibilidad entendiendo nuestro entorno como un todo y enmarcándolo en el Sistema de Gestión Ambiental e integrándolo a los objetivos estratégicos Corporativos contribuimos a:

- La protección del medio ambiente generando en nuestras partes interesadas una cultura de prevención y de buenas prácticas en la disminución y mitigación de los aspectos e impactos ambientales generados en el desarrollo de los procesos.
- El cumplimiento de los Requisitos legales vigentes.

Esta gestión se encuentra alineada a los objetivos estratégicos de la Compañía garantizando la medición y seguimiento del Sistema de Gestión Ambiental y se lleva a cabo con el mantenimiento de los diferentes programas y campañas establecidas durante el año 2021:

- Campaña de la **Fundación Sanar** la cual consiste en la recolección de tapas plásticas a nivel nacional para apoyar a los niños con cáncer.
- **Concurso Ekokids** en el cual los hijos de nuestros colaboradores participaron en la elaboración de una tarjeta que nos mostrará como sería para el planeta Tierra en el año 2050 .

Durante el año 2021 la compañía no tuvo ninguna sanción por incumplimiento de la legislación y normativa ambiental.

- Con el fin de promover hábitos de consumo más sostenibles, se instaló en la sede Nacional un **Ecobot**, incentivando a nuestros colaboradores a responsabilizarse de sus residuos, y dar el primer paso hacia una vida más amigable con el planeta, recolectando 865 botellas plásticas.
- Entregamos a la **Fundación Puntos Verdes** 661 Kg de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEES), pilas, baterías y lámparas fluorescentes, obteniendo 112.650 puntos verdes , los cuales donamos a la Fundación CO2 Cero quienes lideran acciones innovadoras frente al cambio climático, generando proyectos y servicios que impactan positivamente al planeta, manteniendo un modelo de negocio rentable, sostenible y replicable.
- **Cumplimiento de los requisitos** legales aplicables y sensibilización a nuestros colaboradores logrando así una cultura sostenible.
- **Cursos virtuales** de desarrollo sostenible para nuestros colaboradores que permite entender la dinámica actual a nivel mundial.
- Dentro de los cambios que se han incorporado en la compañía avanzamos en las mediciones de **huella de carbono**, estandarizando una estrategia que incluye iniciativas para la disminución de Gases Efecto Invernadero (GEI) aportando a la mitigación y adaptación al cambio climático.



PROGRAMAS Y CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL

- Durante el año 2021, un total de 895 colaboradores aprobaron el Curso virtual de desarrollo sostenible que se desarrolló con el fin de entender la dinámica actual a nivel mundial en las tres dimensiones: económico, social y ambiental.
- Dentro de los cambios que se han incorporado en la compañía avanzamos en las mediciones de huella de carbono, estandarizando una estrategia que incluye iniciativas para la disminución de Gases Efecto Invernadero (GEI) aportando a la mitigación y adaptación al cambio climático.

ECOBOT

Con el fin de promover hábitos de consumo más sostenibles, se instaló en la Sede Nacional, un Ecobot, incentivando a nuestros colaboradores a responsabilizarse de sus residuos y dar el primer paso hacia una vida más amigable con el planeta.

Recolectamos 865 botellas plásticas, que fueron entregadas a la empresa Reciclaje Integral para su aprovechamiento.

Logramos generar una conciencia en nuestros colaboradores sobre la problemática ambiental que gira en torno a la inadecuada separación de residuos, incentivando una cultura del reciclaje.

CONSUMO DE COMBUSTIBLE

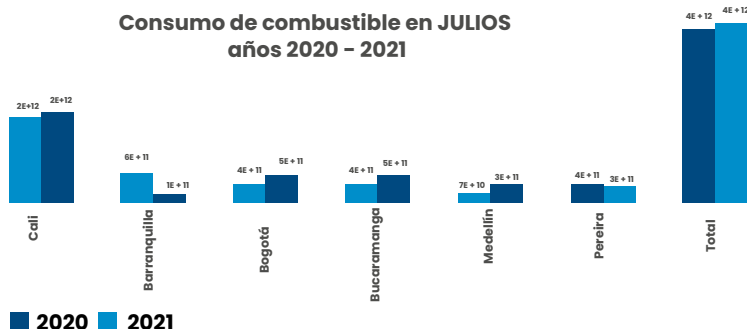
2020

Sede	Cantidad combustible en galones	Cantidad combustible en julios
Cali	13.150,64	1.732.745.881.193
Barranquilla	4.486,00	591.081.528.151
Bogotá	2.808,00	369.985.940.938
Bucaramanga	2.673	352.142.815.538
Medellín	543,30	71.585.955.025
Pereira	2.944,53	387.975.321.463
Total	26.605,05	3.505.517.442.308

2021

Sede	Cantidad combustible en galones	Cantidad combustible en julios
Cali	13.973,07	1.841.091.966.720
Barranquilla	798,00	105.144.480.000
Bogotá	4.150,57	546.879.103.200
Bucaramanga	3.732	491.728.320.000
Medellín	2.603,00	342.971.280.000
Pereira	2.434,85	320.815.836.000
Total	27.691,49	3.648.630.985.920

Consumo de combustible en JULIOS años 2020 - 2021



Información obtenida desde nuestro sistema E-Satellite APOLO a partir de la gestión de compra de combustible a nivel nacional y brindada por el área de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente (SSTYA) y Logística, compras y abastecimiento de la compañía.

CONSUMO DE **COMBUSTIBLE**

Método de conversión de galones de gasolina para vehículos a Joule:

Divide 1.3176e+08 / 1 = 131760000

1 gal de gasolina in Joule= 131760000

10 gal de gasolina in Joule = 1317600000

50 gal de gasolina in Joule = 6588000000

100 gal de gasolina in Joule = 13176000000

250 gal de gasolina in Joule = 32940000000

500 gal de gasolina in Joule = 65880000000

1,000 gal de gasolina in Joule = 131760000000

10,000 gal de gasolina in Joule = 1317600000000

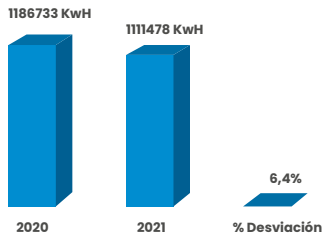
Se tiene como objetivo para los próximos años, reducir las emisiones derivadas del consumo de combustibles de nuestro parque automotor a través de mejoras en la eficiencia de maquinarias (cambios tecnológicos) ya sea en la variación de vehículos o tipo de combustibles.

Información obtenida desde nuestro sistema E-Satellite APOLO a partir de la gestión de compra de combustible a nivel nacional y brindada por el área de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente (SSTYA) y Logística, compras y abastecimiento de la compañía.

ENERGÍA

La Gestion Ambiental de Seguridad Atlas tiene establecido dentro sus objetivos la reducción y uso sostenible de los recursos naturales, para esta medición se definió como indicador el porcentaje de cumplimiento de metas de reducción de consumo de energía en Kwh el cual se tiene como el 0,5% del año inmediatamente anterior. Como observamos en la grafica se produjo una disminución del 6,3% durante el año 2021.

% De desviación comparativo consumo de energía 2020-2021



La disminución en el consumo corresponde a:

- Las medidas implementadas en cambio de tarifas
- Procesos de aislamiento.
- Alternancia en uso de aires acondicionados
- Cambio del tipo de iluminación en algunas áreas.
- Mayor conciencia en el personal relacionado con el uso racional de este recurso.

Información obtenida a partir del consumo reportado en las facturas de servicios públicos y brindada por el área de SSTYA.

INTENSIDAD ENERGÉTICA

Sede	Total 2021
Apartadó	5.533
Armenia	3.534
Barranquilla	56.960
Bogotá	103.480
Bucaramanga	56.190
Buenaventura	34.650
Buga	13.087
Cali	572.889
Cartagena	24.426
Cartago	4.522
Cota	1.257
Cúcuta	8.031
Ibagué	8.354
Manizáles	3.385
Medellín	98.114
Palmira	17.909
Pereira	59.220
Popayán	6.335
S/Quilichao	2.796
Santa Marta	8.402
Tuluá	19.788
Villavicencio	2.496
Total	1.111.358

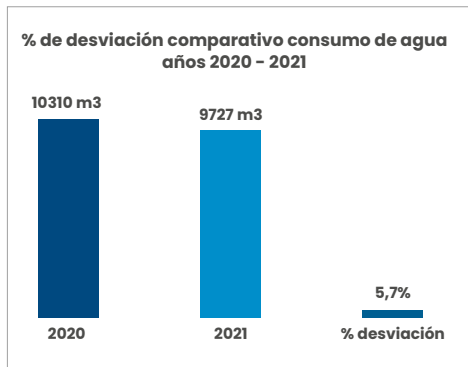
Regionales	Personal administrativo
Cali	201
Bogotá	153
Ibagué	20
Antioquia	72
Costa Atlántica	61
Santanderes	40
Eje Cafetero	43
Palmira	16
Buenaventura	15
Tuluá	15
Buga	6
Total	642

Total consumo KWH	Total personal administrativo	Intensidad energética
1.111.358	642	1.705

- 1.705 kwh por empleado durante el año 2021 a Nivel Nacional.
- 1.800 kwh por empleado durante el año 2020 a Nivel Nacional.
- 2.105 kwh por empleado durante el año 2019 a Nivel Nacional.

La Intensidad Energética de Seguridad Atlas durante el periodo del año 2021 fue de 1.705 kwh por empleado del área administrativa; como Numerador se tomo el total de Kwh reportado por cada una de las sedes. Esta información es identificada en la facturación mensual, tomando como denominador el número de empleados a tiempo completo. Para esta medición se tiene en cuenta el consumo energético Interno de la Compañía.

Otro de los indicadores asociados al uso racional y sostenible de los recursos naturales es la reducción del consumo de agua, se emplea como indicador el porcentaje de cumplimiento de metas de reducción de su consumo en M3, el cual se tiene como el 0,5% del año inmediatamente anterior. Como observamos en la grafica el consumo de agua disminuyó 5,7% a Nivel Nacional.



- La disminución de consumos corresponde a:
- Modalidad de trabajo en casa - alternancia
- Reporte oportuno de fugas
- Acondicionamientos hidráulicos: mantenimiento de grifos y cisternas.

Información obtenida a partir del consumo reportado en las facturas de servicios públicos y brindada por el área de SSTYA.

AGUA

Teniendo de referencia los objetivos del programa de Gestión Ambiental, presentamos nuestro desempeño ambiental:

Sede	Total 2021
Apartadó	47
Armenia	133
Barranquilla	914
Bogotá	478
Bucaramanga	16
Buenaventura	1295
Buga	149
Cali	3746
Cartagena	100
Cartago	221
Cúcuta	159
Ibagué	164
Manizáles	69
Medellín	1112
Palmira	96
Pereira	295
Popayán	99
S/Quilichao	57
Santa Marta	165
Tuluá	320
Villavicencio	92
Total	9727

9727 M3 Durante el año 2021 a Nivel Nacional

10310 M3 Durante el año 2020 a Nivel Nacional

Para determinar el consumo total de agua de las sedes a nivel nacional se toma como fuente de información la facturación de los servicios públicos emitidos por las diferentes empresas de acueducto y alcantarillado en cada una de las regionales.

El suministro de agua se toma de los acueductos municipales.

Durante el año 2021 la compañía no tuvo ninguna sanción por incumplimiento de la legislación y normativa ambiental.

EMISIONES DIRECTAS DE GEI

Avances en el desempeño ambiental

En Seguridad Atlas tenemos como objetivo reducir los niveles de contaminación generados por las fuentes de emisión de los Gases Efecto Invernadero (GEI) resultantes de las actividades propias de la Compañía, estableciendo los parámetros requeridos para realizar la medición de huella de carbono que le permitan a la Organización generar estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático.

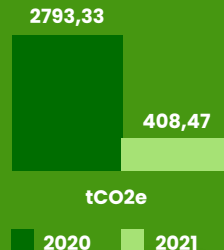
Emisiones directas		
Año	tCO ₂ e	% total de emisiones
2020	2793,33	93,65%
2021	408,47	41,70%

Año medición:

El año de medición para el inventario de GEI, fue el año 2021, tomando el periodo de reporte desde el 1 de Enero hasta el 31 de Diciembre.

Se reportan en la medición GEI tales como: **CO₂, CH₄, NO₂ y HFC**

Comparativo emisiones directas años 2020 - 2021



Emisiones directas de GEI

Avances en el desempeño ambiental

Protocolo:

Se utilizó el Protocolo de Medición y Reporte de Gases Efecto Invernadero elaborado por el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) y por el World Resources Institute (WRI), para la elaboración de la cuantificación de GEI y la norma ISO 14604-1:2006.

Metodología de cuantificación:

La fórmula empleada para el cálculo del inventario GEI de la Organización es:
$$\text{emisiones de OC2 equivalentes} = \text{datos de actividad} \times \text{Factor de conversión (si aplica)} \times \text{Factor de emisión.}$$

- Para los combustibles fósiles se utilizaron los diferentes factores de emisión publicados por la UPME.
- La generación de electricidad para Colombia está determinada por los generadores hidroeléctricos, térmicos y pequeños generadores y cogeneradores.
- Para el cálculo de emisiones indirectas se tomó el dato publicado por Gaia Servicios Ambientales en su comunicado aprobado sobre el factor de emisión por Energía Colombia 2020.

La disminución en las emisiones directas corresponde a:

- En el año 2021 aunque hubo mantenimiento de aires acondicionados no hubo recarga de gases refrigerantes.
- En el año 2021 se sustituyeron los extintores Solkaflam.
- Hubo una actualización de datos técnicos como el Potencial de Calentamiento Global (PCG) y el porcentaje de biomasa que por ley antes era 0.9 y este año pasó a 0.1.

Información obtenida a partir del seguimiento de indicadores internos a nivel nacional y brindada por el área de SSTYA.

AUSENTISMO DE PERSONAL POR ENFERMEDAD GENERAL Y ACCIDENTE COMÚN

Actualmente la Compañía en conjunto con la aplicación del Protocolo de Bioseguridad, continúa implementando actividades de prevención encaminadas a la reducción de las incapacidades por enfermedad general y accidente común, mediante programas y protocolos de vigilancia epidemiológica, la promoción de la salud y la práctica hábitos de vida saludable, logrando un cumplimiento anual del 77% de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente para el año 2021, durante los 6 meses que se “normalizaron” las actividades.

Para la medición del impacto del ausentismo, se emplean las llamadas “Tasas”, indicadores que nos permiten realizar comparaciones entre períodos y determinar cuántos colaboradores se incapacitan y cuantos días se pierden por cada 100 personas que laboran.

% cumplimiento de metas - ausentismo común diciembre 2021 a nivel nacional

	2020	2021	Meta	%	Observaciones
Tasa de frecuencia	71,51	71,04	70,08	1	No se cumplieron las metas en lo referente a disminución en más del 2% del número de ausencias y en 2% los días de incapacidad.
Tasa de severidad	531,00	545,00	520,38	2	

* En esta tabla se observa que durante el 2021 se incapacitaron 71 personas y se perdieron 546 días por cada 100 colaboradores de la compañía

AUSENTISMO ACCIDENTE Y ENFERMEDAD LABORAL (AL- EL)

La compañía actualmente cuenta con diferentes sistemas en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo, los cuales están encaminados a reducir los índices de frecuencia y severidad de los accidentes laborales y de esta forma crear ambientes de trabajo sanos, seguros y saludables.

Durante 2021 se presentó una reducción en el número de accidentes ocurridos (tasa de frecuencia) del 25% y en los días perdidos (tasa de severidad) del 0,58%. Se presentó un accidente mortal.

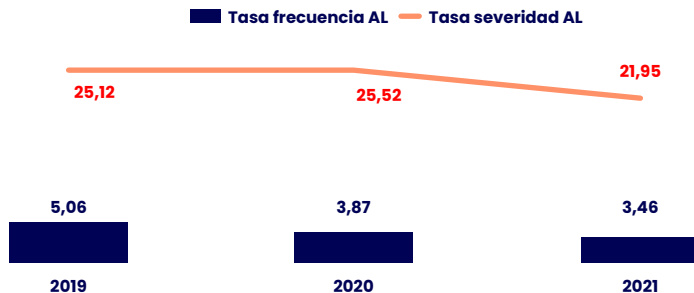
% cumplimiento de metas - accidente de trabajo a diciembre 2021 a nivel nacional

	2020	2021	Meta	%	Observaciones
Tasa de frecuencia	5,06	3,80	4,96	25	Disminución de la tasa de frecuencia en un 25%; incremento de la tasa de severidad en 0,58%
Tasa de severidad	25,12	24,98	24,37	0,58	

*En esta tabla se observa que durante 2021 se incapacitaron 4 personas y se perdieron 25 días por cada 100 colaboradores de la compañía.

**Para efectos estadísticos comparativos, no se cargan los 6000 días por accidente mortal.

TASAS COMPARATIVAS DE ACCIDENTALIDAD LABORAL 2019, 2020, 2021



Disminución en ambas tasas de accidentalidad laboral durante el año 2021.

Meses	No. AT
Enero	28
Febrero	34
Marzo	34
Abril	28
Mayo	26
Junio	36
Julio	31
Agosto	33
Septiembre	22
Octubre	39
Noviembre	30
Diciembre	26
Total	367

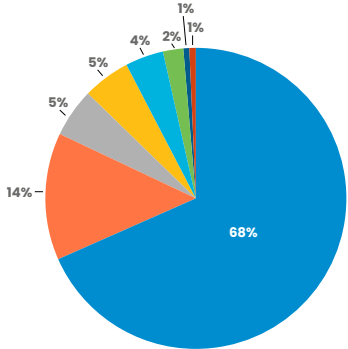
En el 2021 se presentaron un total de 367 accidentes laborales de los cuales generaron un total de 14339 días de incapacidad.

Los riesgos más representativos en la accidentalidad en el año 2021 fueron:

Locativo 68%
Ergonómico 14%

Las lesiones que más se presentaron derivadas de los riesgos son:

Contusión 38%
Esguince o torcedura 25%



Factor de riesgo

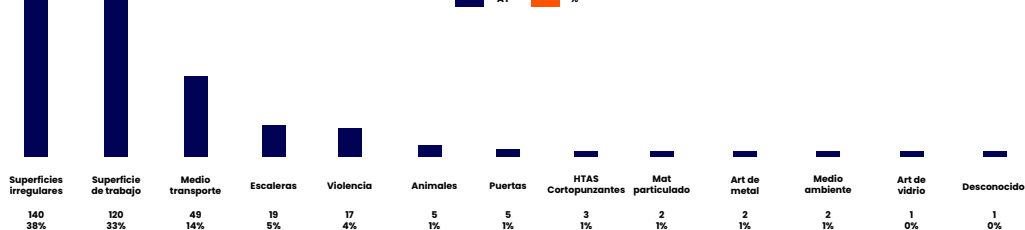
- Locativo
- Ergonómico
- Biològico
- Químico
- Transito
- Pùblico
- Mecánico
- Físico químico

El riesgo locativo estuvo dado por desplazamiento por superficies irregulares, tránsito por desplazamiento en vehículos en la prestación del servicio, biomecánico por exposición a posturas bípedas prolongas, público por exposición a violencia social, el biológico a presencia de animales y virus (coronavirus SARS-CoV-2) y mecánico por la exposición a vehículos en movimiento y manipulación de armas y puertas.



AGENTE DE LA LESIÓN

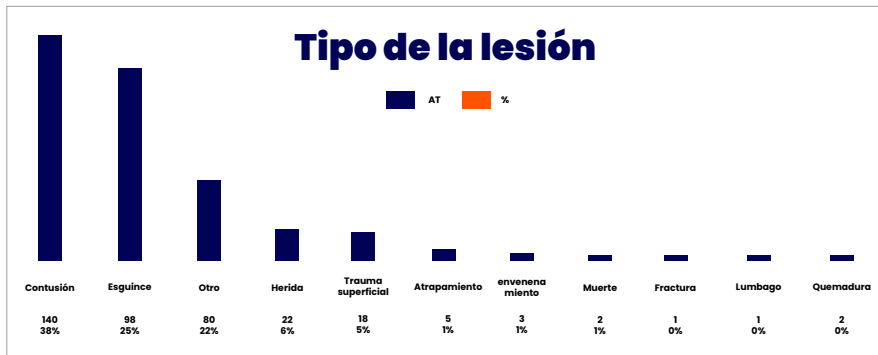
■ AT ■ %



Los agentes de las lesiones fueron en su orden, superficies irregulares (38%), superficies de trabajo (33%), medios de transporte (14%), escaleras (5%), violencia (5%) animales, puertas, herramientas cortopunzantes, material particulado y medio ambiente (1% cada uno).

ACCIDENTALIDAD POR LESIÓN O DAÑO NACIONAL - 2021

Año	Contusión	Esguince	Otro	Herida	Trauma superficial	Atrapa mientos	Envenena miento	Cuerpo extraño	Muerte	Fractura	Lumbago	Quemadura
2021	140	90	80	22	18	5	4	3	2	1	1	1
%	38%	25%	22%	6%	5%	1%	1%	1%	1%	0%	0%	0%



Información obtenida desde nuestro sistema E-Satellite APOLO, AXA Colpatría y brindada por el área de SSTYA de la compañía.

ENFERMEDADES LABORALES

La responsabilidad social con nuestros colaboradores, conlleva el manejo adecuado de los riesgos a través de los Sistemas de Vigilancia Epidemiológica para la conservación auditiva, la prevención de lesiones osteomusculares y el riesgo psicosocial, proveyendo conjunto a la ARL una adecuada y pronta rehabilitación, mejorando la salud y la calidad de vida de nuestro personal.

Han sido calificados 21 colaboradores con enfermedad laboral, 7 por hipoacusia, 6 de origen osteomuscular, 3 psicosocial y 5 por COVID-19.

Tasa de incidencia EL*	Tasa de prevalencia EL*
38,18	200,46

Fallecimiento de colaboradores relacionados con el trabajo

Durante el año 2021 se presentaron 2 eventos mortales, 1 en la ciudad de Bogotá y 1 en la ciudad de Ibagué, atendido por la ARL ya que cumplía con lo establecido en la ley 1562 de 2012.

Seguridad Atlas Ltda | Enfermedad laboral por sede y sexo

2021			
Sedes/Sexo	Hombre	Mujer	Total
Bogotá	3	2	5
Bucaramanga	4	0	4
Cali	2	4	6
Tuluá	3	0	3
Medellín	2	1	3
Total	14	7	21

Cantidad de colaboradores fallecidos relacionados con el trabajo

1	1	1	2
2018	2019	2020	2021

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

Número y tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral:

Fallecidos = 2 Tasa de fallecimientos = 0,5%

Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos): 2,17

Número y tasa de lesiones por accidente laboral registrables:

No. accidentes laborales = 367
Tasa por accidente laboral = 69,5

Las lesiones que más se presentaron derivadas de los riesgos son:

Contusión: 38%
Esguince o torcedura: 25%
Otro: 22%

Número de horas trabajadas = 141.085.285

En la compañía no se cuentan con colaboradores que no sean empleados directos, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización.

LOS RIESGOS MÁS REPRESENTATIVOS EN LA ACCIDENTALIDAD EN EL AÑO 2021 FUERON:

Locativo 68% | Tránsito 14% | Biomecánico 5% | Público 5%

De acuerdo a los resultados de los análisis estadísticos relacionados con la caracterización de accidentes, matrices de peligros, enfermedades laborales y controles operativos, se ha determinado la aplicación de controles administrativos tales como actualización de protocolos y procedimientos internos de trabajo, protocolos de bioseguridad, capacitación en prevención y aplicación del autocuidado, capacitaciones en seguridad vial, adecuación de señalización y demarcación de áreas, controles de Ingeniería asociados a adecuaciones locativas, mayor dotación de equipos de protección personal.

Las tasas de accidentalidad se han calculado por cada 100000 horas trabajadas

Con el fin de definir la estrategia de intervención asociadas a las condiciones de trabajo y salud, a comienzos del año se analizan los resultados de accidentalidad, matrices de peligros por cargo y puestos de trabajo, diagnóstico de morbilidad y análisis de las cinco (5) primeras causas de ausentismo.

Se establece y define la continuidad de los programas y sistemas de vigilancia como:

- Programa de prevención para riesgos prioritarios
- Plan estratégico de seguridad vial
- Plan de inspecciones de seguridad, revista de motos, vehículos y pre-operacional
- Control operacional
- Plan de gestión de riesgos y prevención de desastres
- Protocolo para trabajos de alto riesgo
- Actualización en casuística
- Estrategias en la prevención de riesgo público
- Continuidad en la elaboración y actualización de matrices de peligros en la plataforma E-Satellite.
- Determinación de controles de los peligros identificados en matrices de peligros
- Continuidad en el seguimiento al cumplimiento del protocolo de bioseguridad



STATUS COVID - 19



Durante el año 2021, la compañía continuo adoptando la medida de teletrabajo como uno de los planes de mitigación contra el virus, por lo cual creó la política de trabajo remoto con el fin de orientar a todos los colaboradores para una adecuada administración de las actividades laborales durante este tiempo.

Esta política aplica para todos los colaboradores con funciones administrativas a nivel nacional, que desempeñen actividades utilizando como soporte las tecnologías de la información y comunicación para el contacto entre el trabajador y la empresa, sin que requiera la presencia física del trabajador en un sitio específico de trabajo.

Adicionalmente, la compañía obtuvo el sello de calidad "CHECK IN CERTIFICADO" otorgado por AES – Asociación de Empresas Seguras, certificado que es aplicable con el fin de demostrar el cumplimiento de todos los protocolos de bioseguridad basados en la resolución 000666 del 24 de abril del 2020 del Ministerio de salud y protección social de Colombia.



ISO/IEC 17065:2012
20-CPR-004



CONSOLIDADO NACIONAL COVID-19 | AÑO 2021

Los datos presentados, corresponden a la información tomada de Enero a Diciembre del año 2021.

Los fallecidos corresponden a las Regionales de: Regional Occidente:

11 – Cali
1 – Palmira
Regional Oriente:
1 – Bucaramanga
Regional Antioquia:
1 – Medellín
Regional Centro:
2 – Bogotá
Regional Caribe:
5 – Barranquilla



CASOS AISLADOS 2.435

% Casos aislados
*100 colaboradores: 22.42%



TOTAL POSITIVOS 1.191

% Casos positivos
*100 colaboradores: 11%



TOTAL POSITIVOS RECUPERADOS 1.238

% Positivos de recuperados: 100%



TOTAL FALLECIDOS 21

% Casos fallecidos del total
de casos positivos COVID-19: 2%

Planes de Mitigación

Durante el año 2021 la compañía continuo desarrollo diferentes planes de mitigación contra el COVID-19 con el fin de proteger y salvaguardar la salud y bienestar de todos los colaboradores.



Reporte diario de condición de salud en app

SARA Salud INTELIGENTE



Entrega de EPIS:
Mascarillas N95, tapabocas desechables, protectores faciales y kit de desinfección



Certificados Protocolos de Bioseguridad



Parrilla de Comunicación:
Se desarrolló una parrilla de comunicaciones



Aplicación de pruebas de antígenos y PCR:
Aplicación de pruebas PCR a colaboradores asintomáticos que hacen parte del cerco epidemiológico.



Reporte de estado de vacunación a través de

SARA Salud INTELIGENTE



Información: se creó un curso virtual de bioseguridad



DIMENSIÓN SOCIAL



DIMENSIÓN SOCIAL

Esta dimensión cobra un inmenso valor para la estrategia de sostenibilidad de Seguridad Atlas; esto teniendo en cuenta que las características de las operaciones de nuestra empresa en más de un 95% están centradas en su gente y de ahí que todas sus problemáticas, necesidades y expectativas son consideradas como de primer nivel para la organización.

En continuos análisis realizados al programa de RSE tanto la pertinencia como la oportunidad y el impacto en la sostenibilidad de la empresa han sido los criterios fundamentales para definir que la primera línea de atención está encabezado por nuestra gente, por lo que esta dimensión está basada en un alto porcentaje en todas las prácticas que desarrollamos en dicha materia al interior de la organización.

Entre ellas las más destacadas son:

- Capacitación bajo metodologías presencial y virtual
- Formación para el trabajo
- Programa de Bienestar a empleados y sus familias
- Derechos Humanos
- Plan de beneficios
- Desarrollo en Competencias laborales

CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO

Con la finalidad de contribuir al logro de los objetivos estratégicos de la empresa, el desarrollo individual de sus trabajadores, la satisfacción de cliente interno y externo a través del fortalecimiento de competencias laborales y la actualización de cursos para el personal operativo enmarcado en el cumplimiento de los requisitos establecidos por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada. Seguridad Atlas cuenta con un departamento que lidera los procesos de Desarrollo Humano y de Gestión de Conocimiento al interior de la organización.

Durante el año 2020, a partir de la emergencia sanitaria por La Covid-19, la organización se vio en la necesidad de reestructurar su abordaje al proceso de formación y orientarlo hacia la modalidad virtual y a distancia con la finalidad de dar continuidad al proceso y así mismo, proteger la vida y la salud de nuestro personal dando cumplimiento a los lineamientos del Gobierno Nacional.

La transición del proceso de formación presencial a una modalidad virtual, satisfactoriamente evidencio un incremento del 490% en la participación del personal con relación al 2019, al obtener 66.886 vinculaciones al Plan Anual de Formación y un cumplimiento del 100% en las actividades formativas programadas. Estos hallazgos nos muestran que este proceso de transición propicio una aceleración hacia una mayor transformación digital en nuestro personal.



\$ 873.518.420

Inversión realizada en
Capacitación



96,5%

Media de horas de formación por
empleado



Cumplimiento del **100 %**
En el Plan Anual de Formación
(Modalidad Virtual)



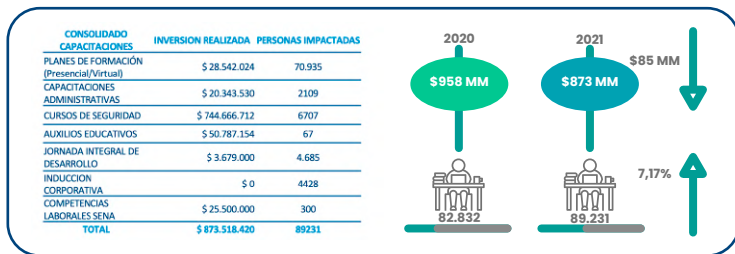
Incremento del **7.17%**
en la participación del Plan de
Formación



Participación de **70.935**
al plan de formación

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Durante el año 2021, Seguridad Atlas continuó gestionando el conocimiento del personal con los diversos planes de formación y capacitaciones:



A través de los programas que conforman el proceso de formación en la organización se logró la vinculación de 89.231 participaciones, lo cual significó un incremento de 7.17% con respecto a la participación obtenida en el 2020.

En materia de formación la compañía aprovechó cada uno de los recursos asignados, así como los patrocinios y convenios establecidos con instituciones educativas, gestionando procesos de formación sincrónicos “Webinar” y licencias virtuales académicas, lo cual nos permitió tener una mayor cobertura en los temas brindados al personal. Así mismo el Campus Virtual

UniAtlas fue el protagonista principal en la formación del personal operativo y administrativo, dando soporte a los planes de formación, Jornadas de Desarrollo, Inducciones y Reinducciones Corporativas, entre otros.

De igual manera, se continuó con el desarrollo de los Cursos de Seguridad que responden al cumplimiento de nuestros requisitos legales y con los procesos de Certificaciones en Competencias laborales con el SENA y asignaciones de Auxilios educativos que aportan al desarrollo profesional de nuestro personal.

INVERSIÓN Y APOYO EDUCATIVO

Durante el año 2021, la compañía reactivó la asignación de auxilios educativos, la cual había sido suspendida en el 2020, dada la emergencia sanitaria y las implicaciones económicas de esta para la organización.

En este periodo la empresa realizó una inversión en todos sus programas de formación de \$873.518.420 , en los cuales se encuentra incluido el programa de auxilios educativo con una inversión de \$ 50.787.154 y un impacto a 67 colaboradores contribuyendo a su crecimiento profesional.

La asignación de Auxilios Educativos tuvo un incremento con respecto al año 2020 del 40,2% en personas beneficiadas y del 55,2% en la inversión por este concepto.

A continuación presentamos el impacto que han tenidos los auxilios educativos en el crecimiento personal y profesional de los colaboradores durante los últimos tres años, presentando las cifras de las personas beneficiadas vs. aquellas que se han logrado graduar con el apoyo brindado por parte de la organización:



Impacto en el apoyo a la formación académica

Año	Benfeiciados	Graduados	% graduados vs % beneficiados
2019	179	34	19,0%
2020	40	12	30,0%
2021	67	10	14,9%
Consolidado años 2019, 2020,2021	286	56	19,6%

KITS ESCOLARES

Con el objetivo de apoyar la educación de los hijos de nuestros colaboradores operativos que actualmente se encuentran en edad escolar, la compañía en el año 2021, realizó una inversión de **\$230.205.660** para la entrega de 7.550 kits escolares, que fueron entregados a nuestro personal.

Inversión:

\$230.205.660

2021



Programa de Competencias Laborales

Seguridad Atlas continua siendo líder en el proceso de Certificación de Competencia Laborales. Durante este periodo certificó a través del SENA a 300 Colaboradores en la Norma de Control de Acceso, este proceso verifica y certifica las habilidades, destrezas y conocimientos que tiene una persona para la prestación del servicio.

Estar certificado en Competencias Laborales refleja en una serie de beneficios para nuestro colaborador que es certificado:

Ser reconocido socialmente en la competencia que ha adquirido en el ejercicio laboral.

Adquirir y desarrollar habilidades para desempeñarse en su trabajo con la competencia esperada.

Identificar qué competencia debe adquirir, desarrollar y generar oportunidades de aprendizaje permanente.

Mayores posibilidades de promociones y planes de desarrollo al interior de la organización.



300

Certificados en Competencias laborales 2020

Normas

Control de Accesos
Servicio al Cliente

15

Evaluadores de Competencias Laborales

802

Total certificados

\$25.500.000

Invertido 2021

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Nuestro Campus Virtual UniAtlas aprovechando las herramientas tecnológicas contribuyó a la integración, creación y transferencia de conocimiento colaborativo al servicio de la gestión del conocimiento de la organización.

El Campus virtual UniAtlas es tendencia en los procesos de formación en Seguridad Atlas y en el 2021 tomó cada vez mas impulso con el lanzamiento de 30 curso nuevos, brindando a cada trabajador a nacional el poder acceder a los procesos de formación con mas flexibilidad para ajustarlo a su ritmo de aprendizaje. Por eso, no es de extrañar, que nuevamente alcanzamos unas cifras significativas con relación a los años anteriores: Logramos con relación al 2020 un incremento del 5.7% en los trabajadores impactados con 12.610 empleados que se vincularon y con una participación de 70.935 vinculaciones.

A continuación compartimos los mejores logros:



Se registraron
14,071
usuarios



Lanzamos
3
nuevos diplomados



Otorgamos
70,935
insignias



Se realizaron
18 videoconferencias



Reinducciones
4.685 JID
705 ReindAdmin



Inducciones
4.184 Op
244 Admin

	2017	2018	2019	2020	2021
Participaciones	1,137	2,217	2,079	68,392	70,935
Trabajadores	736	1,183	1,296	10,077	12,610

4,040% ↑
Participaciones

5,7% ↑
Trabajadores

Impactamos en:

Admón.



99%

Opero.



88%

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Con el objetivo transmitir los principales conocimientos corporativos y operativos que aporten al desarrollo de las competencias y que permitan desempeñarse en el cargo con idoneidad de acuerdo a los parámetros establecidos por la empresa, a continuación presentamos las áreas de conocimiento y su propósito organizacional:

Afianzar un modelo de habilidades gerenciales en los líderes Atlas, que le permitan una alineación, cohesión, efectividad en la comunicación y cumplimiento de metas en su equipo.

**Habilidades
generales**

Fortalecer la competencia en GIR y Seguridad, que permita al personal identificar y evaluar los riesgos y conocer los estados de la seguridad de las operaciones y continuidad del negocio, rentabilidad y los bienes, mediante la aplicación de medidas de protección coste efectivas y monitoreo de las mismas.

**Gestión riesgos
y seguridad**

Fortalecer los conocimientos del Sistema de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Ambiental, que minimicen los impactos y riesgos asociados a la prestación del servicio.

SSTYA

Gestionar el conocimiento para el uso de herramientas TIC en los procesos de trabajo con el objetivo de mejorar la eficiencia en su entorno profesional cotidiano.

**Habilidades
digitales**

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Con el objetivo transmitir los principales conocimientos corporativos y operativos que aporten al desarrollo de las competencias y que permitan desempeñarse en el cargo con idoneidad de acuerdo a los parámetros establecidos por la empresa, a continuación presentamos las áreas de conocimiento y su propósito organizacional:

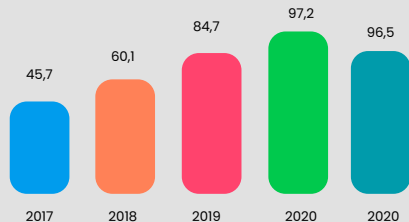


HORAS DE FORMACIÓN

Dando continuidad al desarrollo de los diferentes programas de Formación, conformados por: Planes de Formación, Cursos de Seguridad, Capacitaciones, Webinars, Auxilios Educativos, Jornada integral de desarrollo, inducciones corporativas y competencias laborales SENA, etc. Se impacto a nivel nacional tanto para el personal administrativo y operativo con una Media de horas de Formación por empleado del 96,5%.

Con relación al año 2020 se tuvo un decremento del 0,7%, debido a la disminución en el número de colaboradores que requirieron realizar el curso de seguridad privada ya que para este año se encontraba con vigencia y adicionalmente, durante el año 2021 se incremento la tasa de rotación de personal prescindiendo la actualización del curso por parte de este grupo poblacional.

Horas de formación

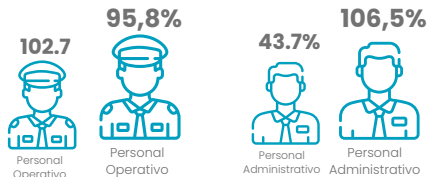


0,7% ↓
Media de horas de formación por empleado

$$= \frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a los empleados}}{\text{Número total de empleados}}$$

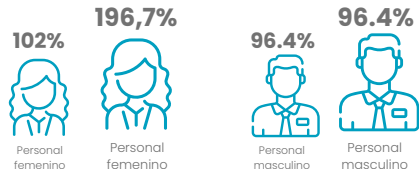
MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA LABORAL

La media de horas de formación para el personal Operativo fue del 95,8% y para el administrativo del 106,5%. Teniendo en cuenta que para el personal operativo siempre se ha tenido unos altos estándares de formación exigidos por la Superintendencia de vigilancia y Seguridad Privada, para el año 2021 se tuvo un incremento en la ejecución de programas de formación para el personal administrativo que aportará al desarrollo de las competencias requeridas.



MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN POR GÉNERO

La media de horas de formación por Género se vio representado con un 96,7% para el personal femenino y un 96,4% para el personal masculino, siendo una poca diferencia entre genero que representa una forma equitativa en el impacto para los procesos de formación.



FORMACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS

Evaluación de Desempeño y Competencias

Con la finalidad de fortalecer las competencias y habilidades de nuestro personal, la compañía llevó a cabo su programa de Sistema de Evaluación de Desempeño, para identificar el nivel de eficiencia en el cumplimiento de las responsabilidades del personal en sus cargos y grado de ajuste a las competencias corporativa, permitiéndonos generar los planes de desarrollo requeridos para nuestro personal.

En el año 2021 se obtuvieron los siguientes resultados a nivel nacional:

86,7%

Competencias
nacional

88,39%

Desempeño
nacional

Estos resultados nacionales, nos indican que los colaboradores poseen un cumplimiento eficiente en sus responsabilidades asignadas y poseen las competencias corporativas en un grado de ajuste adecuado para el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Planes de desarrollo

A partir de los resultados de evaluación de desempeño publicados en el mes de agosto 2021, se inició el plan desarrollo individual hasta Julio del 2022, dado continuidad al proceso del fortalecimiento de las competencias del personal que presentó brecha en la Evaluación de Desempeño y de Competencias.

El estatus del proceso a Diciembre del 2021, se logró un:

Avance del **58%** en los planes de desarrollo sobre las 262 Competencias y criterios de Desempeño reportadas

DERECHOS HUMANOS

Seguridad Atlas tiene como compromiso proteger los Derechos Humanos en el cumplimiento de nuestra operación. Nuestra organización asume una Política de Derechos Humanos, desarrolla la normativa interna, designa los recursos y estrategias que sea necesarios para la implantación efectiva de los compromisos aquí involucrados en garantizar la NO violación de los Derechos Humanos.

Nuestro compromiso con los Derechos Humanos se ve reflejada en la certificación en la norma ISO 18788 Sistema de Gestión de Operaciones de Seguridad Privada, el cual es un estándar para la ejecución de funciones y tareas de seguridad alineadas con buenas prácticas de negocio, la protección de los derechos humanos y la gestión de riesgos, incluyendo las actividades propias de la prestación de los servicios de las empresas de seguridad privada y sus operaciones de protección a instalaciones o en el cuidado de las personas.

Seguridad Atlas asume su compromiso en respetar los Derechos Humanos, los derechos laborales , la libertad de asociación y negociación colectiva establecidos en los diferentes principios a nivel mundial. Así mismo, nuestras practicas están alineadas a los principios definidos por el Pacto Global de las Naciones Unidas, en el cual se establece: “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales que se reconocen internacionalmente, dentro de su entorno y deben garantizar y no permitir la vulneración de estos en ninguna forma”.

Aplicar el cumplimiento de nuestra Política de Derechos Humanos, nos permite no solo satisfacer el compromiso moral con nuestros grupos de interés, sino que también nos ha permitido atraer clientes que van con nuestra misma línea, cultiva la ética de los colaboradores aumentando su nivel de motivación y al mismo tiempo el crecimiento sostenible de la empresa.

NUESTROS COMPROMISOS CON LA POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

Atlas propende por el cumplimiento de la siguiente política y enmarca su cumplimiento con los siguientes componentes:

Compromiso 1: Evitar prácticas discriminatorias o que menoscaben la dignidad humana.

Compromiso 2: Erradicar el uso de trabajo infantil.

Compromiso 3: Garantizar la equidad de genero.

Compromiso 4: Promover por la salud y bienestar de las personas.

Compromiso 5: Propender por un empleo justo y digno.

Compromiso 6: Apoyar y promover el respeto a los derechos humanos en los grupos de interés.

Compromiso 7: Respetar la libertad de culto, asociación y preferencia sexual.

Compromiso 8: Promover la formación y capacitación en DDHH.

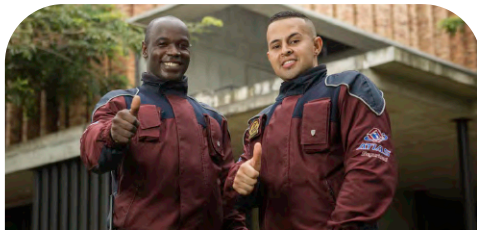
EN SEGURIDAD ATLAS TRABAJAMOS POR:

Formación

Nuestro Plan de Formación brinda un cubrimiento en la capacitación en políticas, procedimientos específicos de Derechos Humanos de la organización y su aplicación a la seguridad, permitiendo así impactar a 10.945 colaboradores el cual equivale al 100% del personal de la organización.

Este plan de formación estuvo conformado por los siguientes programas en modalidad virtual, presencial y a distancia en donde se desarrollaron los temas asociados a Derechos Humanos, Política de Derechos Humano, Política de no soborno, Código Ética, Línea Ética, entre otros:

- Programa de Inducción
- Pensum de los Cursos de Seguridad
- Cursos virtuales en Derechos Humanos y Derechos Humanos por medio de la Diversidad e Inclusión.
- Diplomado Uso de la Fuerza con énfasis en Derecho Internacional Humanitario
- Programa de Re- inducción



Comunicación

Difundimos al 100% de nuestro personal y a los empleados de terceras organizaciones la Política de Derechos Humano, Política de no soborno, Código Ética, Línea Ética, como refuerzo a los conocimientos en materia de lucha contra la corrupción y cualquier forma de discriminación. Así mismo, esta comunicaciones fueron difundidas con nuestros clientes y proveedores.

Mecanismos de reclamación

Se obtuvieron 0 reclamaciones sobre Derechos humanos a través de la línea ética.

DESIGUALDAD Y DISCRIMINACIÓN

Para Seguridad Atlas, la igualdad representa uno de los principales principios en nuestras prácticas, dado que estamos convencidos que la NO discriminación nos hacen un lugar justo y ecuánime, convirtiéndonos en un lugar agradable para trabajar; sobre todo que a nuestros colaboradores les permite desarrollarse como personas y profesionales sin ningún tipo de diferencia, ni desigualdad.

A partir de este principio, las practicas en la cual aplicamos nuestra política de diversidad e inclusión de nuestros procesos de gestión humana, se ven evidenciados en:



Procesos de atracción, selección, contratación, promoción y retención hasta su retiro, donde aplicamos las practicas que fomentan el respeto e igualdad en nuestra organización.



Procesos de compensación, en donde para la compañía NO existe diferenciación alguna en las asignaciones salariales sobre todo en cuestiones de género.



Procesos de formación y comunicación en donde se divulga nuestro código de ética, línea ética y política de derechos humanos, promoviendo el cumplimiento y compromiso con nuestros principios.



Monitoreo de los casos recibidos por discriminación y/o desigualdad a través de la línea ética, el comité de convivencia y las denuncias notificadas al área jurídica.



A través del Comité de Convivencia Laboral, se tiene definido los mecanismos para el manejo dado el evento que se presenten o se reporten casos de discriminación o desigualdad al interior de la compañía.

No se presentaron reportes de casos de discriminación durante el periodo objeto del informe.



Programa de Bienestar

Para empleados y sus familias

Eventos realizados:

Cuadro de Honor
 Día Secretaria
 Integrarte
 Concursos en Familia Atlas *
 Aniversario Atlas
 Halloween en Familia
 Celebración día del Guarda
 Actividades Navidad

* Bingos, día madre, día padre, lotería, trivia, amor y amistad, entre otros



Regionales
 impactadas

7

Nº personas
 impactadas

12701

Valor
 impactado

\$93.438.008



Personas impactadas

2020: 8232 2021: 12.701

Presupuesto invertido

Nivel de satisfacción: 4,6

2020: \$49.400.105

2021: \$93.438.008

Plan de Beneficios



292

Plan de incentivos
"Cuadro de honor"



1.342

Aquí valoramos
tus buenas acciones



1.305

Bonificación por
Quinquenios



504

Auxilio de
anteojos



Calamidad
doméstica



8

Auxilio de
lactancia



7.668

Auxilio
navideño



36

Auxilio de
nacimiento



57

Permiso y
auxilio de
matrimonio



7.550

Auxilio
educativo
"Kit escolar"



99

Bono de
maternidad



729

Permiso y auxilio
por defunción
de familiares



8

Auxilio para
colaboradores
que pierdan su
capacidad laboral



35

Auxilio no salarial
por muerte del
trabajador



90

Apoyo para
trabajadores en
edad próxima a
pensionarse y/o
pensionados por
Seguridad Alfas Lid.



Auxilio
al personal
hospitalizado

Presupuesto invertido:
1.621.416.001

Colaboradores impactados:
19.811

Plan de Beneficios



Número de beneficiados:

2020: 18.510

2021: 19.811

Presupuesto invertido:

\$894.265.371 - 2020

\$1.621.416.001 - 2021

Atlas una Familia para llevar en el **CORAZON**



Nos gusta cuidarte

ACOMPañAMIENTO AL COLABORADOR Y SU FAMILIA

Asesoría pensional

- ★ Colaboradores asesorados y gestionados: 678
- ★ Colaboradores pensionados vejez: 30
- ★ Colaboradores pensionados invalidez: 23

Asesoría psicológica

- ★ Acompañamiento familias colaboradores:
- ★ Fallecidos covid : 21 / Fallecidos otras causas: 20
- ★ Gestión calamidad domestica: 20 colaboradores \$5.000.000
- ★ Seguimiento personal incapacitado a 180 días: 74 colaboradores a nivel nacional

Acompañamiento exequial

- ★ Servicios fúnebres brindados colaboradores y familias: 185
- No. Auxilio por muerte trabajador: 35 - \$18.725.000

Programa Mi Casa Propia

Del 2019 al 2021 a la fecha
hemos beneficiado:

59 colaboradores
a nivel nacional

\$180.554.142
Presupuesto invertido

Apoyamos al trabajador en su proceso de adquisición de vivienda, mediante el acompañamiento y adjudicación de un auxilio económico para el mismo.



Contacto sobre el informe:

John Jairo Velez Paredes – Director Nacional de Gestión Humana
Correo electrónico: jjvelez@atlas.com.co

Vanessa Carmona Rada – Jefe Nacional de Desarrollo Humano y RSE
Correo electrónico: vcarmona@atlas.com.co

Natalia Ocampo Gil – Analista de Comunicación Interna
Correo electrónico: analistacomunicacioninterna@atlas.com.co

ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

Código	Contenido	Página en memoria integrada
--------	-----------	-----------------------------

Estándar GRI

102-1	Nombre de la organización	1
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios.	12, 13, 14, 15
102-3	Ubicación de la sede.	10
102-4	Ubicación de las operaciones.	09, 10
102-5	Propiedad y forma jurídica.	01
102-6	Mercados servidos.	10, 11
102-7	Tamaño de la organización.	12, 13, 15, 27, 28, 29, 32
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	29, 30
102-9	Cadena de suministro.	36,37, 39
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro.	40
102-11	Principio o enfoque de precaución	45
102-12	Iniciativas externas	46, 47
102-13	Afiliación a asociaciones	46

2. ESTRATEGIA

102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	04, 05, 06, 07
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	21, 22, 23

3. ÉTICA E INTEGRIDAD

102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	48
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	44, 48, 50, 51

4. GOBERNANZA

102-18	Estructura de gobernanza	53, 55, 56
102-19	Delegación de autoridad	54, 59
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	54, 59, 60
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	54, 55, 56
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	56
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	54, 55
102-25	Conflictos de Interés	57
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	54, 59
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	60
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	59
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	59
102-31	Revisión de temas económicos, ambientales y sociales	59
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	58
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	60

5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

102-40	Lista de grupos de interés	63, 65
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	62, 65
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	64, 66
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	64
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 85

6. PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES

102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	67
--------	---	----

102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	69, 70, 71
102-47	Lista de temas materiales	71, 72
102-48	Re expresión de la información	69, 71
102-49	Cambios en la elaboración de informes	69, 71
102-50	Periodo objeto del informe	41
102-51	Fecha del último informe	72
102-52	Ciclo de elaboración de informes	69
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	129
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	71
102-55	Índice de contenidos GRI	130
102-56	Verificación externa	08

GRI 201 DESEMPEÑO ECONÓMICO

201-1	Valor económico directo generado y distribuido	28
-------	--	----

GRI 202 PRESENCIA EN EL MERCADO

202-1	Ratio del salario de categoría inicial estandar por sexo frente al salario mínimo local	27, 29
-------	---	--------

GRI 205 ANTICORRUPCIÓN

205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	52
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	52

GRI 302 ENERGÍA

302-1	Consumo energético dentro de la organización	86, 87
-------	--	--------

GRI 303: AGUA

303-5	Consumo de agua	89, 90
-------	-----------------	--------

GRI 305: EMISIONES

305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	91, 92
-------	---------------------------------------	--------

GRI 307: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	83
-------	--	----

GRI 401: EMPLEO

401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	33, 34, 35
-------	---	------------

GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN TRABAJO

403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	100
403-9	Lesiones por accidente laboral	95, 96, 97, 98, 99, 101, 102, 103
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	93, 94, 100

GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

404-1	Media de horas de formación al año por empleado	118, 119
-------	---	----------

GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	57
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	29, 30, 31, 32

GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN

406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendida	124
-------	---	-----

GRI 410: PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD

410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	123
-------	--	-----

GRI 418: PRIVACIDAD DEL CLIENTE

418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	24
-------	---	----

Informe de Sostenibilidad y Responsabilidad Social

— 2021 —

#AtlasEsInnovación

#AtlasTeCuida



Nos gusta cuidarte

www.atlas.com.co



@Seguridad_Atlas



GrupoAtlasSeguridad



SeguridadAtlasColombia



SeguridadAtlasLtda

Seguridad Atlas Ltda.

Teléfono: (2) 392 3000
comercial@atlas.com.co

Transportadora de Valores

Teléfono: (1) 597 8282
info@transvalores.com.co

Atlas Tecnología Ltda.

Teléfono: 300 910 8007
tecnologia@atlas.com.co